

Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji pengaruh dari Kepemimpinan Transformasional, Budaya Inovasi Persepsian dan Dimensi Kepribadian *Conscientiousness* terhadap Kinerja Karyawan Manajerial di PT Bukit Makmur Mandiri Utama. Beberapa penelitian sebelumnya menemukan bahwa ketiga faktor diatas mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Subyek penelitian adalah karyawan kantor pusat dengan level manajerial yang sudah bekerja minimal 1 (satu) tahun. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan untuk 2 (dua) variabel lainnya yaitu Budaya Inovasi Persepsian dan Dimensi Kepribadian *Conscientiousness* ditemukan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Inovasi, Dimensi Kepribadian *Conscientiousness*

Abstract

This research aims to test the influence of Transformational Leadership, Perceived Innovation Culture, and the Conscientiousness Personality on Managerial Employee Performance at PT Bukit Makmur Mandiri Utama. Some previous research found that the three factors above have influence significantly to employee performance. The research subjects are managerial level employees of the head office, who have minimum one year of services. The results of the study showed that Transformational Leadership does not influence Employee Performance. As for the two other variables namely Perceived Innovation Culture and Conscientiousness Personality were found to have significantly influence on Employees Performance.

Keywords: Employee Performance, Transformational Leadership, Perceived Innovation Culture, Personality Dimensions of Conscientiousness