

**JAMINAN SOSIAL KESEHATAN BAGI PEKERJA DALAM  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI PT MADUBARU,  
PABRIK GULA PABRIK SPIRITUS (PG. PS.) MADUKISMO,  
YOGYAKARTA**

Intisari

oleh

Astriaana Ayu Hapsari<sup>1</sup> dan Ari Hernawan<sup>2</sup>

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis hal-hal yang melatarbelakangi PT Madubaru, PG. PS. Madukismo, Yogyakarta sehingga belum mendaftarkan pekerja perjanjian kerja waktu tertentu pada BPJS Kesehatan. Selain itu juga mengkaji dan menganalisis upaya yang dilakukan oleh BPJS Kesehatan Kantor Cabang Yogyakarta, dalam hal PT Madubaru PG. PS. Madukismo tidak memenuhi kewajiban untuk mendaftarkan kepesertaan pekerja perjanjian kerja waktu tertentu pada program jaminan kesehatan BPJS Kesehatan.

Penelitian dilaksanakan dengan menggunakan metode normatif empiris. Penelitian kepustakaan dilakukan untuk memperoleh data sekunder atas berbagai bahan hukum melalui studi dokumen. Penelitian lapangan dilakukan untuk memperoleh data primer melalui wawancara dengan subyek penelitian dengan mempergunakan pedoman wawancara. Seluruh data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan metode kualitatif. Hasil analisis disajikan secara deskriptif.

Dari penelitian ini didapatkan hasil sebagai berikut : *pertama*, PT Madubaru, PG. PS. Madukismo, Yogyakarta belum mendaftarkan pekerja perjanjian kerja waktu tertentu pada BPJS Kesehatan karena 1) pelayanan BPJS Kesehatan masih di bawah standar Klinik Madukismo, 2) kesulitan mendaftarkan pekerja PKWT karena mayoritas pekerja PKWT tersebut telah memiliki jaminan kesehatan PBI, 3) Perbedaan jumlah tanggungan jaminan kesehatan perusahaan dengan BPJS Kesehatan, 4) Sering terjadi perubahan aturan dan regulasi terkait BPJS Kesehatan; *kedua*, upaya yang dilakukan oleh BPJS Kesehatan Kantor Cabang Yogyakarta atas PT Madubaru yaitu melakukan sosialisasi agar PT Madubaru PG. PS. Madukismo segera mendaftarkan pekerja PKWT pada program jaminan kesehatan BPJS Kesehatan.

**Kata Kunci: Jaminan Sosial Kesehatan, Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, BPJS Kesehatan**

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Magister Hukum Universitas Gadjah Mada, Jl. Sosio Yustisia No. 1, Bulaksumur, Kab. Sleman, D.I. Yogyakarta 55281, email: [astrianaayu@yahoo.com](mailto:astrianaayu@yahoo.com)

<sup>2</sup> Dosen Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

## HEALTHCARE SOCIAL SECURITY FOR WORKERS WITH FIXED TERM EMPLOYMENT AGREEMENT AT PT MADUBARU, PABRIK GULA PABRIK SPIRITUS (PG. PS.) MADUKISMO, YOGYAKARTA

Abstract

By

Astriaana Ayu Hapsari<sup>3</sup> and Ari Hernawan<sup>4</sup>

The purpose of this research is to examine and analyze the reasons why PT Madubaru, PG. PS. Madukismo, Yogyakarta has not registered their workers who are under fixed time employment agreement to BPJS Kesehatan (Social Security Administrator for Health). In addition, this research also reviews and analyzes the efforts made by BPJS Kesehatan, Yogyakarta Branch Office, in the case of PT Madubaru PG. PS. Madukismo that does not meet their obligation to register their workers who are under fixed time employment agreements in the BPJS health insurance program.

The research was conducted using empirical normative methods. The data used in this study consisted of primary data and secondary data. All of the collected data was analyzed using qualitative method. The results of the analysis were then presented descriptively.

From the data analysis, the following results were obtained: *Firstly*, PT Madubaru, PG. PS. Madukismo, Yogyakarta has not registered their workers who are under fixed time employment agreement at BPJS Kesehatan because 1) BPJS Kesehatan services are still below the standard of Madukismo Clinic, 2) difficulties in registering workers under fixed time employment agreement because the majority of workers under fixed time employment agreement already have contribution aid healthcare insurance (PBI), 3) Differences in the cost of corporate health insurance compared to BPJS Kesehatan, 4) Frequent changes in rules and regulations of BPJS Kesehatan; *Secondly*, BPJS Kesehatan Yogyakarta Branch Office attempted to socialize its programs so that PT Madubaru PG. PS. Madukismo can register their workers who are under fixed time employment agreement in BPJS Kesehatan healthcare program.

**Keywords: Healthcare Social Security, Workers, Fixed Time Employment Agreement, BPJS Kesehatan**

---

<sup>3</sup> Law Student of Gadjah Mada University, Sosio Yustisia Street Number 1, Bulaksumur, Kab. Sleman, D.I. Yogyakarta 55281, email: [astrianaayu@yahoo.com](mailto:astrianaayu@yahoo.com)

<sup>4</sup> Lecturer on Faculty of Law Gadjah Mada University