

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	4
DAFTAR GAMBAR.....	5
DAFTAR LAMPIRAN	6
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. Lingkup Penelitian.....	13
1.7. Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
2.1. Keterikatan Kerja.....	15
2.2. Kepemimpinan Pemberdayaan	18
2.3. Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian	21
2.4. Perumusan Hipotesis	25
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja	25
2.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian sebagai Pemediasi	27

2.5. Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian	30
3.2. Lokasi Penelitian	31
3.3. Populasi dan Sampel.....	31
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.4.1. Keterikatan Kerja.....	33
3.4.2. Kepemimpinan Pemberdayaan	33
3.4.3. Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian	34
3.5. Teknik Analisis Data	35
3.5.1. Pemenuhan Asumsi-Asumsi dalam Analisis SEM-PLS	35
3.5.2. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	36
3.5.3. Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	38
3.6. Profil Rumah Sakit	41
3.6.1. Visi Rumah Sakit.....	42
3.6.2. Misi Rumah Sakit	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Deskripsi Pengumpulan Data	44
4.2. Deskripsi Karakteristik Demografis	45
4.3. Statistik Deskriptif	46
4.4. Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	53
4.5. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
4.5.1. Analisis Uji Validitas Konstruk.....	53
4.5.2. Analisis Uji Reliabilitas Konstruk.....	57
4.6. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
4.6.1. Pengujian Kesesuaian Model.....	58
4.6.2. Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis.....	60
4.7. Pembahasan	64
4.7.1. Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja.	64

4.7.2. Kualitas kehidupan kerja persepsian memediasi pengaruh positif kepemimpinan pemberdayaan terhadap keterikatan kerja.....	69
BAB V KESIMPULAN	74
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Implikasi Praktis	75
5.2.1. Keterikatan kerja.....	75
5.2.2. Kepemimpinan pemberdayaan	77
5.2.3. Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian	78
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
Lampiran.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Panduan Penentuan Jumlah Sampel	32
Tabel 4.1 Profil Responden	45
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator	47
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Demografis.....	49
Tabel 4.4 Nilai Kelas Interval.....	50
Tabel 4.5 <i>Combined Loadings</i> dan <i>Cross Loadings</i>	54
Tabel 4.6 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	56
Tabel 4.7 Nilai Akar Kuadrat AVE	57
Tabel 4.8 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	58
Tabel 4.9 Nilai Kesesuaian Model (<i>Fit</i>)	59
Tabel 4.10 Nilai Hasil Model Analisis Jalur untuk Uji Hipotesis	61
Tabel 4.11 Hasil Eksplorasi Mediasi dengan Metode VAF	63
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	29
Gambar 4.1 Model Analisis Jalur untuk Uji Hipotesis.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	91
Lampiran 3 Hasil Analisis Menggunakan Aplikasi WarpPLS 6.0	97
Lampiran 4 Surat Permohonan Ijin Penelitian	105
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian	106