UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja
Persepsian sebagai Pemediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Yogyakarta)
SITI FITRIA FAHMILA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN ..... **ii**

PERNYATAAN ..... **iii**

KATA PENGANTAR ..... **iv**

DAFTAR ISI **1**

DAFTAR TABEL **4**

DAFTAR GAMBAR **5**

DAFTAR LAMPIRAN **6**

INTISARI ..... **xiii**

ABSTRACT ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 11
1.3. Pertanyaan Penelitian 12
1.4. Tujuan Penelitian 12
1.5. Manfaat Penelitian 13
1.6. Lingkup Penelitian 13
1.7. Sistematika Penulisan 14

BAB II LANDASAN TEORI **15**

2.1. Keterikatan Kerja 15
2.2. Kepemimpinan Pemberdayaan 18
2.3. Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian 21
2.4. Perumusan Hipotesis 25
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja 25
2.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian sebagai Pemediasi 27

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja
Persepsian sebagai Pemediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Yogyakarta)
SITI FITRIA FAHMILA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5. Model Penelitian 28

BAB III METODE PENELITIAN **30**

3.1. Desain Penelitian 30
3.2. Lokasi Penelitian 31
3.3. Populasi dan Sampel 31
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 33
3.4.1. Keterikatan Kerja 33
3.4.2. Kepemimpinan Pemberdayaan 33
3.4.3. Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian 34
3.5. Teknik Analisis Data 35
3.5.1. Pemenuhan Asumsi-Asumsi dalam Analisis SEM-PLS 35
3.5.2. Model Pengukuran (*Outer Model)* 36
3.5.3. Model Struktual (*Inner Model*) 38
3.6. Profil Rumah Sakit 41
3.6.1. Visi Rumah Sakit 42
3.6.2. Misi Rumah Sakit 43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **44**

4.1. Deskripsi Pengumpulan Data 44
4.2. Deskripsi Karakteristik Demografis 45
4.3. Statistik Deskriptif 46
4.4. Analisis *Outliers* dan *Missing Value* 53
4.5. Analisis Model Pengukuran (*Outer Model)* 53
4.5.1. Analisis Uji Validitas Konstruk 53
4.5.2. Analisis Uji Reliabilitas Konstruk 57
4.6. Analisis Model Struktural (*Inner Model*) 58
4.6.1. Pengujian Kesesuaian Model 58
4.6.2. Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis 60
4.7. Pembahasan 64
4.7.1. Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja. 64

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja
Persepsian sebagai Pemediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Yogyakarta)
SITI FITRIA FAHMILA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.7.2. Kualitas kehidupan kerja persepsian memediasi pengaruh positif kepemimpinan pemberdayaan terhadap keterikatan kerja.....69

BAB V KESIMPULAN **.....74**

5.1. Kesimpulan.....74

5.2. Implikasi Praktis.....75

5.2.1. Keterikatan kerja.....75

5.2.2. Kepemimpinan pemberdayaan 77

5.2.3. Kualitas Kehidupan Kerja Persepsian 78

5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya.....79

DAFTAR PUSTAKA**.....80**

Lampiran**.....84**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja
Persepsian sebagai Pemediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Yogyakarta)
SITI FITRIA FAHMILA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Panduan Penentuan Jumlah Sampel 32
Tabel 4.1 Profil Responden 45
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator 47
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Demografis.....49
Tabel 4.4 Nilai Kelas Interval.....50
Tabel 4.5 *Combined Loadings* dan *Cross Loadings*.....54
Tabel 4.6 Nilai *Average Variance Extracted* (AVE).....56
Tabel 4.7 Nilai Akar Kuadrat AVE 57
Tabel 4.8 Nilai *Cronbach's Alpha* dan *Composite Reliability* 58
Tabel 4.9 Nilai Kesesuaian Model (*Fit*) 59
Tabel 4.10 Nilai Hasil Model Analisis Jalur untuk Uji Hipotesis 61
Tabel 4.11 Hasil Eksplorasi Mediasi dengan Metode VAF 63
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis 64

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja
Persepsian sebagai Pemediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Yogyakarta)
SITI FITRIA FAHMILA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....29
Gambar 4.1 Model Analisis Jalur untuk Uji Hipotesis.....60

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja
Persepsian sebagai Pemediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Yogyakarta)
SITI FITRIA FAHMILA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 85
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden 91
Lampiran 3 Hasil Analisis Menggunakan Aplikasi WarpPLS 6.0 97
Lampiran 4 Surat Permohonan Ijin Penelitian 105
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian 106