

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan penelitian untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja karyawan di PT ABC. Penelitian ini juga menganalisis efek mediasi *employee experience* dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja karyawan. Responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini sejumlah 67 orang yang telah memenuhi kriteria *purposive sampling* meliputi, karyawan tetap dengan masa kerja minimal dua tahun di PT ABC, karyawan dengan pendidikan minimal Sekolah Menengah Atas (SMA) sederajat, dan karyawan telah berinteraksi dengan pimpinannya lebih dari satu tahun. Analisis data yang telah didapatkan menggunakan teknik *Structural Equation Modelling* (SEM) dan menggunakan pendekatan metode analisis *Partial Least Squares* (PLS). Penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap keterikatan kerja karyawan dan *employee experience* sebagai variabel mediasi yang memediasi secara parsial.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Employee Experience

ABSTRACT

This study is a quantitative study with the aim of analyzing the effect of transformational leadership on employee work engagement at PT ABC. This study also analyzes the mediating effect of employee experience on the effect of transformational leadership on employee work engagement. Respondents who participated in this study were 67 people who had met the purposive sampling criteria, including permanent employees with a minimum work period of two years at PT ABC, employees with a minimum education of high school (SMA) equivalent, and employees who had interacted with their leaders more than one year. Data Analysis uses the Structural Equation Modeling (SEM) technique and uses the Partial Least Squares (PLS) analysis software. This study finds that transformational leadership has a positive effect on employee work engagement and employee experience as a mediating variable partially mediating its direct relation.

Keywords: Transformational Leadership, Work Engagement, Employee Experience