

INTISARI

Penelitian ini berfokus pada pengujian hipotesis dan bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan pemberdayaan pada kinerja tugas dengan efikasi diri sebagai pemediasi. Subjek pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Sinarmas Cabang Banjarmasin (BSIM KC Banjarmasin) yang berjumlah 55 orang. BSIM KC Banjarmasin diduga tengah menghadapi permasalahan pemenuhan kinerja tugas pada karyawan ditengah-tengah persaingan industri perbankan yang semakin ketat.

Teknik sampling yang diterapkan pada penelitian ini adalah sensus. Data pada penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner *online* pada seluruh karyawan BSIM KC Banjarmasin dengan sampel sebanyak 55 orang. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Modeling* yang berbasis *Partial Least Square* (SEM-PLS).

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu: 1) kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif pada kinerja tugas dan 2) efikasi diri memediasi secara parsial pengaruh positif kepemimpinan pemberdayaan pada kinerja tugas.

Kata Kunci: kepemimpinan pemberdayaan, efikasi diri, kinerja tugas

ABSTRACT

This research focused on testing hypotheses aimed at examining the effect of empowering leadership on the in-role performance with self-efficacy as a mediator. This research was involved 55 employees of Bank Sinarmas Banjarmasin (BSIM KC Banjarmasin) as respondents. BSIM KC Banjarmasin allegedly was facing a problem of fulfilling the in-role performance in employees amid increasingly fierce competition in the banking industry.

This research used census as the sampling technique. The data in this study were primary data through the distribution of online questionnaires to all BSIM KC Banjarmasin employees with a sample of 55 people. The hypothesis testing used the Structural Equation Modeling method based on Partial Least Square (SEM-PLS).

The conclusions of this study are: 1) empowering leadership has a positive effect on in-role performance and 2) self-efficacy partially mediates the positive influence of empowering leadership on in-role performance.

Keywords: *empowering leadership, self-efficacy, in-role performance*