

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional pada kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel pemediasian. Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini, (1) Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif pada kinerja karyawan, (2) Komitmen afektif memediasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional pada kinerja karyawan. Hipotesis ditentukan sesuai dengan kondisi atau fenomena yang terjadi pada objek penelitian. Objek dalam penelitian ini adalah Perkebunan PT Tasma Puja yang berlokasi di Riau. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Tasma Puja, khususnya karyawan yang telah memenuhi syarat sebagai responden penelitian. Dalam penelitian ini jumlah sampel yang digunakan adalah berjumlah 150 kuesioner/responden yang telah dipilih menggunakan metode *purposive sampling* yakni berdasarkan kriteria masa kerja minimal 2 tahun atau lebih dan berstatus karyawan tetap serta rumus *Slovin*. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan bantuan software SPSS 24. Berdasarkan analisis kuantitatif yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan dan komitmen afektif terbukti menjadi pemediasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional pada kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of transformational leadership on employee performance with affective commitment as mediating variable. The hypotheses used in this study, (1) transformational leadership has a positive influence on employee performance, (2) affective commitment mediates the positive effect of transformational leadership on employee performance. The hypothesis is determined in accordance with the conditions or phenomena that occur on the object of research. The object of this research is PT Tasma Puja Plantation located in Riau. Subjects in this study were employees of PT Tasma Puja, especially employees with qualified as a research respondents. In this study the number of samples used is amounted to 150 questionnaires / respondents who have been selected using the method of purposive sampling that is based on the criteria of working minimum period of 2 years or more and registered as a regular company employee as well as the slovin formula. The analysis method used is Multiple Linear Regression with SPSS 24. Based on the analysis that has been done, it is found that transformational leadership has a significant positive effect on employee job performance and affective commitment did mediate the positive influence of transformational leadership on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Affective Commitment and Employee Performance.