

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH BONUS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL**

STUDI PADA PT. XYZ

Ageng Mahenaka Aryanto

18/436890/PEK/24414

Penelitian ini memberikan analisis tentang pengaruh bonus dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan generasi milenial di PT XYZ. Teori yang ada menyebutkan bahwa bonus dan lingkungan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*. Namun, fenomena pandemi Covid-19 yang menyebabkan krisis ekonomi global menyebabkan persepsi karyawan milenial tentang kepuasan kerja menjadi berubah. Beberapa dimensi lingkungan kerja mungkin dapat diabaikan oleh karyawan milenial yang rela bertahan bekerja di perusahaan yang menurut mereka sudah tidak baik. Sehingga, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian bonus dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan milenial di PT XYZ. Metode penelitian menggunakan kuantitatif eksplanatori dengan pengumpulan data menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Pada penelitian, sampel terdiri dari 152 responden. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bonus berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan milenial di PT XYZ. Namun, ditemukan fenomena bahwa lingkungan kerja menjadi berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan milenial. Temuan ini menjadi cukup menarik karena berbeda dengan teori yang ada, dimungkinkan terjadi karena penelitian dilaksanakan di tengah kondisi pandemi Covid-19 di Indonesia dan dunia.

Kata kunci : milenial, bonus, lingkungan kerja, *turnover intention*, pandemi

ABSTRACT

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF BONUS AND WORKING ENVIRONMENT ON
TURNOVER INTENTION FOR EMPLOYEES GENERATION OF MILENIALS**

STUDY AT PT. XYZ

Ageng Mahenaka Aryanto

18/436890/PEK/24414

This study provides an analysis of the effect of bonuses and work environment on the turnover intention of millennial generation employees at PT XYZ. Based on the existing theory, it is stated that bonuses and the work environment have a significant negative effect on turnover intention. However, the Covid-19 pandemic phenomenon that caused the global economic crisis caused millennial employees' perceptions of job satisfaction to change. Several dimensions of the work environment may be ignored by millennial employees who are willing to stay in a company that they think is no longer good. Thus, this study aims to analyze the effect of bonus giving and the work environment on turnover intention of millennial employees at PT XYZ. The research method uses explanatory quantitative with data collection using purposive sampling technique. In the study, the sample consisted of 152 respondents. Data analysis used multiple linear regression method with SPSS 23.0 application. The results of this study indicate that bonuses have a significant negative effect on turnover intention of millennial employees at PT XYZ. However, it was found that the phenomenon that the work environment had a negative and insignificant effect on turnover intention of millennial employees. This finding is quite interesting because it is different from the existing theory, it is possible because the research was carried out in the midst of the Covid-19 pandemic conditions in Indonesia and the world.

Keywords: millennial, bonus, working environment, turnover intention, pandemic