

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *WORK-LIFE CONFLICT*
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN
PERSEPSIAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Cabang Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Tengah Wilayah VI)**

Skripsi



Oleh:

Clarentia Devi Endyasari

16/393306/EK/20850

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2020