

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Bank Sleman. Sumber daya manusia yang dimiliki oleh Bank Sleman dari tahun 2018 ke tahun 2019 mengalami kenaikan yaitu 150 karyawan pada tahun 2018 menjadi 160 karyawan pada tahun 2019. Penelitian ini berfokus pada pengujian hipotesis yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh keterikatan karyawan pada kepercayaan organisasional dan menganalisis kesejahteraan psikologis yang memediasi pengaruh keterikatan karyawan pada kepercayaan organisasional.

Model penelitian menjelaskan hubungan antara tiga variabel, yaitu keterikatan karyawan sebagai variabel independen, kepercayaan organisasional sebagai variabel dependen, dan kesejahteraan psikologis sebagai variabel pemediasian. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Penyebaran kuesioner dilakukan pada seluruh karyawan level staf Bank Sleman berjumlah 110. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *purposive sampling* dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterikatan karyawan berpengaruh pada kepercayaan dan kesejahteraan psikologis pemediasian secara parsial pengaruh pada kepercayaan organisasional.

**Kata kunci:** keterikatan karyawan, kepercayaan organisasional, kesejahteraan psikologis.



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN PADA KEPERCAYAAN ORGANISASIONAL DENGAN  
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS**

**SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN** Studi pada Karyawan Bank Sleman  
FURQONA PUTRA AGRY, Sari Sitalaksmi, M. Mgt., Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>