

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Keaslian Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Hukum Ketenagakerjaan	16
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	16
2. Sumber Hukum Ketenagakerjaan	18
B. Perjanjian	21
1. Pengertian Perjanjian.....	21
2. Asas-Asas Hukum Perjanjian	27
3. Syarat Sahnya Suatu Perjanjian	34
C. Perjanjian Kerja	38
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	38
2. Asas-Asas Perjanjian Kerja	39
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	41
4. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja	45

D. Pensiun Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	49
E. Tinjauan Atas Tujuan Hukum	51
1. Kemanfaatan Hukum	52
2. Keadilan Hukum	54
3. Kepastian Hukum	59
BAB III METODE PENELITIAN	63
A. Sifat Penelitian	63
B. Cara Penelitian.....	63
C. Analisis Data	65
D. Tahapan Penelitian	65
1. Tahapan Persiapan	65
2. Tahapan Pelaksanaan Penelitian	66
3. Hambatan Penelitian dan Penyelesaian	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Pertimbangan Hukum Hakim Dalam Putusan Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 214K/Pdt.Sus-PHI/2019 jo. Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 95/PDT.SUS-PHI/2018/PN MDN Terkait Pensiun dan Pemberlakuan Perjanjian Kerja Bagi Tenaga Kerja Yang Sudah Pensiun Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	68
1. Analisa Pertimbangan Hukum Terkait Pensiun Tuan ACS Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	72
2. Analisa Pertimbangan Hukum Terkait Dengan Pemberlakuan Perjanjian Kerja Bagi Tenaga Kerja Yang Sudah Pensiun Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	76
3. Analisa Pertimbangan Hukum Terkait Dengan Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja Yang Sudah Pensiun Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	87

B. Pengaturan Mengenai Pensiun dan Pemberlakuan Perjanjian Kerja Terhadap Tenaga Kerja Yang Sudah Pensiun Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Ditinjau Dari Aspek Kepastian Hukum.....	99	
1. Kekosongan Hukum Terkait Definisi Pensiun	2. Kekosongan Hukum Terkait Status Hukum Pekerja Yang Telah Pensiun. ...	99
2. Kekosongan Hukum Terkait Status Hukum Pekerja Yang Telah Pensiun.....	102	
3. Kekosongan Hukum Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Yang Dipekerjakan Kembali Setelah Pensiun.....	105	
BAB V PENUTUP	110	
A. Kesimpulan	110	
B. Saran.....	111	
DAFTAR PUSTAKA	113	