UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERSONAL COMPETITIVENESS AND KNOWLEDGE HIDING: MODERATING ROLE OF PERCEIVED TASK INTERDEPENDENCE
DIO VINOSA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study investigates the effect of personal competitiveness to knowledge hiding with task interdependence as a moderating role. This model is analysed on 133 salesperson in Indonesia with over one year tenure. The results shows that personal competitiveness have a positive effect on knowledge hiding, meaning that highly competitive individuals have a high tendency to hide their knowledge. On the other hand, task interdependence have a moderating effect on the effect of personal competitiveness to knowledge hiding. This findings could dictate on how a salesperson should operate on a field in order to gain the best organizational performance. This model may also give further knowledge regarding the effect of personal competitiveness on knowledge hiding with the moderating role of task interdependence.

Keywords: Knowledge Hiding, Personal Competitiveness, and Task Interdependence

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERSONAL COMPETITIVENESS AND KNOWLEDGE HIDING: MODERATING ROLE OF PERCEIVED TASK INTERDEPENDENCE
DIO VINOSA, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRAK

Studi ini menyelidiki pengaruh daya saing pribadi terhadap perilaku menyembunyikan pengetahuan dengan ketergantungan tugas sebagai moderator. Model ini dianalisis pada 133 pramuniaga di Indonesia dengan masa kerja lebih dari satu tahun. Hasil penelitian menunjukkan bahwa daya saing pribadi memiliki efek positif pada perilaku menyembunyikan pengetahuan, yang mengindikasikan bahwa individu yang sangat kompetitif memiliki kecenderungan tinggi untuk menyembunyikan pengetahuan mereka. Di sisi lain, ketergantungan tugas memiliki efek moderat pada efek daya saing pribadi pada perilaku menyembunyikan pengetahuan. Temuan ini dapat memberi ide pada bagaimana seorang pramuniaga harus beroperasi di lapangan untuk mendapatkan kinerja organisasi terbaik. Model ini juga dapat memberikan pengetahuan lebih lanjut tentang pengaruh daya saing pribadi pada pengetahuan bersembunyi dengan kebergantungan tugas sebagai moderator.

Kata kunci: Menyembunyikan Pengetahuan, Daya Saing Pribadi, dan Ketergantungan Tugas