

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>18</b>
2.1 Komitmen Organisasional Afektif .....	18
2.1.1 Definisi Komitmen Organisasional Afektif.....	18
2.1.2 Komponen-Komponen Komitmen Organisasional Afektif.....	20
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional Afektif.....	22
2.2 Tipe Kepribadian Neuroticism .....	25
2.3 Kepercayaan pada Pemimpin .....	31

2.4 Kohesivitas Kelompok.....	36
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	41
2.5.1 Pengaruh Tipe Kepribadian Neuroticism terhadap Komitmen Organisasional Afektif .....	41
2.5.2 Pengaruh Kepercayaan pada Pemimpin terhadap Komitmen Organisasional Afektif .....	44
2.5.3 Pengaruh Kohesivitas Kelompok terhadap Komitmen Organisasional Afektif .....	47
2.6 Model Penelitian.....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>52</b>
3.1 Desain Penelitian .....	52
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	53
3.3 Populasi dan Sampel.....	55
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	56
3.5 Instrumen Penelitian .....	57
3.6 Uji Instrumen .....	59
3.7 Metode Analisis Data .....	60
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
4.1 Uji Instrumen .....	62
4.1.1 Uji Validitas .....	63
4.1.2 Uji Reliabilitas.....	64
4.2 Karakteristik Responden.....	66
4.3 Mean Hipotetik dan Mean Empirik .....	68
4.4 Pengujian Hipotesis .....	68
4.4.1 Koefisien Determinasi.....	69
4.4.2 Uji F.....	69
4.4.3 Perhitungan Koefisien Regresi.....	70
4.4.4 Uji t.....	71
4.4.5 Signifikansi.....	72
4.5 Pembahasan .....	73

4.5.1 Hipotesis Pertama (H <sub>1</sub> ): Tipe Kepribadian <i>Neuroticism</i> (X <sub>1</sub> ) Berpengaruh Negatif terhadap Komitmen Organisasional Afektif (Y).....	73
4.5.2 Hipotesis Kedua (H <sub>2</sub> ): Kepercayaan pada Pemimpin (X <sub>2</sub> ) Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Organisasional Afektif (Y).....	75
4.5.3 Hipotesis Ketiga (H <sub>3</sub> ): Kohesivitas Kelompok (X <sub>3</sub> ) Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Organisasional Afektif (Y).....	76
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>78</b>
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Keterbatasan dan Implikasi .....	78
5.3 Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>