

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR BAGAN	ix
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Perjanjian Kerja	13
1. Pengertian Perjanjian Kerja	13
2. Asas-asas Perjanjian	16
3. Syarat sah Perjanjian Kerja.....	23
4. Jenis Perjanjian Kerja	26
5. Unsur Perjanjian Kerja	29
B. Hubungan Kerja	31
C. Tinjauan <i>Outsourcing</i>	37
1. Pengertian <i>Outsourcing</i>	37
2. Subjek <i>Outsourcing</i>	40
3. Macam-macam <i>Outsourcing</i>	44
4. Tahapan dan Batasan <i>Outsourcing</i>	48
5. Berakhirnya Perjanjian <i>Outsourcing</i>	49
6. Pengawasan Pekerjaan <i>Outsourcing</i>	50

D. Wanprestasi	51
E. Perlindungan Hukum.....	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	59
A. Sifat Penelitian	59
B. Jenis Penelitian	59
1. Penelitian Kepustakaan.....	60
a. Bahan	60
b. Cara Pengumpulan	63
2. Penelitian Lapangan.....	63
a. Lokasi Penelitian.....	63
b. Teknik Pengambilan Sampel	63
c. Subjek Penelitian	64
d. Cara dan Alat Pengumpulan Data.....	65
C. Analisis Data	65
D. Jalannya penelitian	65
E. Kesulitan.....	67
F. Cara Mengatasi.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja <i>Outsourcing</i> Dalam Hal Terjadi Perbuatan Wanprestasi Prinsipal	68
1. Hasil Penelitian.....	68
2. Pembahasan	71
B. Upaya Hukum yang Dilakukan oleh Perusahaan Penyedia Jasa (<i>Vendor</i>) Terhadap Pelanggaran Pekerja <i>Outsourcing</i>	85
1. Hasil Penelitian.....	85
2. Pembahasan	87



BAB V PENUTUP.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	100

DAFTAR PUSTAKA