

Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Karir terhadap Performansi Karir

Sylvana Yulianti¹ & Sumaryono²

^{1,2} Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Email: 1sylvana.y@mail.ugm.ac.id, 2sumaryono.cendix@ugm.ac.id

Abstrak. Performansi karir dalam dunia industri menjadi hal yang cukup sering dibicarakan belakangan ini. Banyak orang berlomba untuk meningkatkan perkembangan karir mereka. Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui peran gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen karir terhadap performansi karir. Terdapat 134 karyawan dari berbagai perusahaan yang menjadi subjek dalam penelitian ini. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner yang berisi skala pengukuran masing-masing variabel. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan komitmen karir memiliki peran sebesar 14,7% terhadap performansi karir. Kepemimpinan transformasional memiliki peran terhadap performansi karir yang jauh lebih besar daripada komitmen karir. Dengan demikian, pemimpin dapat meningkatkan gaya kepemimpinan transformasionalnya untuk memperoleh performansi karir yang lebih baik pada karyawan.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Karir, Performansi Karir*

Abstract. *Lately, career performance in industrial has become a topic that is often to be discussed. Many people are competing to pursue and improve their careers. This research aims to determine the role of transformational leadership style and career commitment on career performance. There are 134 employees from various companies to be the subjects of this study. Quantitative approach was used as a method in this study. Data collection was carried out using a questionnaire containing the measurement scale of each variable. The results of multiple regression analysis shows that transformational leadership and career commitment have a role of 14.7% on career performance. Transformational leadership plays a bigger role than career commitment on career performance. Thus, the leader can improve this transformational leadership style to gain better career performance for employees.*

Keywords: *Career Commitment, Career Performance, Transformational Leadership*