

DAFTAR ISI

ANALISIS <i>CULTURE SHOCK</i> YANG TERJADI PADA MAHASISWA DIPLOMA III BAHASA KOREA YANG TELAH MELAKUKAN MAGANG DI PT. KORINDO HEAVY INDUSTRY	i
PT. KORINDO HEAVY INDUSTRY 에서 인턴십을 하는 전문대 한국어과 학생의 문화충격 분석.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Pernyataan.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Transliterasi.....	x
Daftar Isi.....	xv
Daftar Diagram.....	xviii
Daftar Grafik.....	xix
Daftar Lampiran.....	xx
Daftar Tabel.....	xxi
Intisari.....	xxii
Abstract.....	xxiii
초록.....	xxiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Metode Penelitian.....	4
1.6 Batasan Masalah.....	5

1.7 Tinjauan Pustaka.....	6
1.8 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Pengertian <i>Culture Shock</i>	8
2.2 Fase – Fase <i>Culture Shock</i>	11
2.1.1 Fase <i>Honeymoon</i> atau Bulan Madu.....	12
2.1.2 Fase <i>Negotiation</i>	12
2.1.3 Fase <i>Reorientation</i> atau Penyesuaian.....	13
2.1.4 Fase Adaptasi, Resolusi, atau Akulturasi.....	14
2.3 Penyebab <i>Culture Shock</i>	14
2.3.1 Reaksi Stres.....	14
2.3.2 Pendekatan Kognitif.....	15
2.3.3 Peran Kejutan.....	15
2.3.4 Kejutan Pribadi.....	16
2.3.5 Pendekatan Perilaku.....	17
2.3.6 Pendekatan Fenomenologis.....	17
2.4 Gejala – Gejala <i>Culture Shock</i>	18
2.5 Dampak <i>Culture Shock</i>	19
2.5.1 Munculnya Pengaruh Kondisi Mental dan Fisik, Disorientasi... 19	
2.5.2 Dapat Mempelajari Budaya Baru.....	20
2.6 Budaya Kerja.....	21
2.6.1 Budaya Kerja Indonesia.....	23
2.6.1.1 Gotong Royong.....	23
2.6.1.2 Saling Menghargai.....	24
2.6.1.3 Musyawarah Mufakat.....	25
2.6.2 Budaya Kerja Korea Selatan.....	25
2.6.2.1 Disiplin.....	26
2.6.2.2 Kejujuran.....	26
2.6.2.3 Pendirian yang Kuat.....	26
2.6.2.4 Tidak Menunda Pekerjaan.....	26
2.6.2.5 Amanah.....	27

2.7 Profil Perusahaan.....	27
BAB III PEMBAHASAN.....	30
3.1 Data Responden.....	30
3.1.1 Data Responden Memilih Perusahaan.....	31
3.1.2 Data Responden Mengalami <i>Culture Shock</i>	32
3.1.3 Tanda <i>Culture Shock</i> yang Dialami Mahasiswa Magang.....	33
3.2 Bentuk <i>Culture Shock</i> yang Dialami Mahasiswa Magang.....	34
3.2.1 Sindiran.....	34
3.2.2 Perbedaan Perilaku.....	35
3.2.3 Individualistik.....	36
3.2.4 Perbedaan Cara Kerja atau Sistem Kerja.....	37
3.2.5 Kendala Bahasa.....	38
3.2.6 Disiplin Waktu.....	38
3.2.7 Pola Lingkungan Hidup.....	39
3.3 Penyebab Terjadinya <i>Culture Shock</i>	40
3.3.1 Belum Siap Dengan Perubahan yang Akan Dialami.....	41
3.3.2 Sulit Beradaptasi.....	42
3.3.3 Kurangnya Mempelajari Profil Perusahaan.....	43
3.3.4 Lingkungan Baru yang Berbeda dengan Lingkungan Asal.....	44
3.4 Cara Mengatasi <i>Culture Shock</i>	44
3.4.1 Menyesuaikan Diri.....	45
3.4.2 Menaati Peraturan.....	47
3.4.3 Menghormati dan Menghargai Perbedaan.....	47
3.4.4 Berusaha Mempelajari dan Beradaptasi dengan Budaya Baru....	48
3.4.5 Berusaha Mempelajari Bahasa Korea.....	49
BAB IV PENUTUP.....	51
4.1 Kesimpulan.....	51
4.2 Saran.....	53
요약.....	55
Surat Pernyataan.....	62
Daftar Pustaka.....	63

Daftar Laman.....	65
Lampiran 1.....	69
Lampiran 2.....	73