

INTISARI

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja guru dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. Objek penelitian ini adalah guru SD, SMP, dan SMA sederajat di Kota Kediri sebanyak 261 orang. Kriteria responden yang menjadi objek penelitian ini adalah guru dengan masa kerja lebih dari satu tahun dan telah berkeluarga. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan data *purposive sampling* yaitu menyebarkan pertanyaan melalui kuesioner dengan Skala Likert. Pengujian hipotesis dilakukan dengan regresi sederhana dan regresi mediasi yang diolah menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik pekerjaan keluarga secara signifikan berpengaruh negatif terhadap kinerja guru. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa apabila semakin tinggi seorang guru mengalami konflik pekerjaan-keluarga maka hasil kerjanya akan semakin rendah. Penemuan lainnya adalah bahwa stres kerja tidak memediasi pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja guru. Faktor-faktor penyebabnya seperti kondisi lingkungan kerja dan budaya.

Kata kunci: Konflik pekerjaan-keluarga, stres kerja, kinerja guru

ABSTRACT

This study examines the effect of work-family conflict on teachers performance with job stress as a mediating variable. The object of this research are 261 teachers of elementary schools, junior high schools and senior high schools in Kediri. The criteria for respondents are teachers with a working period of more than one year and have a family. This research are using purposive sampling data collection method, namely Likert Scale. Hypothesis testing is carried out by simple regression and mediation regression processed using the SPSS Program.

The results of this study indicate that work-family conflicts have a significant negative effect on teacher performance. Thus, the higher a teacher experiences work-family conflict, the lower the performance results will be. Nevertheless, job stress does not mediate the effect of work-family conflict on teacher performance. The contributing factors such as work environment conditions and culture.

Keywords: *Work-family conflict, stress at work, work performance*