

## INTISARI

Dewan direksi dianggap memiliki peranan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Keragaman dalam dewan direksi merupakan salah satu indikator keberhasilan praktik tata kelola perusahaan yang berperan langsung dalam mendukung kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh keragaman dalam dewan direksi terhadap tingkat pengembalian modal pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dari tahun 2016 sampai dengan 2018. Metode *purposive sampling* digunakan untuk menentukan sample dan diperoleh 37 perusahaan yang menjadi sampel penelitian, sehingga jumlah data observasi adalah 111. Penelitian ini menggunakan metoda regresi linier berganda, sedangkan model penelitian yang digunakan merupakan replikasi modifikasi dari beberapa penelitian terdahulu dengan membandingkan kondisi minoritas dengan keseluruhan populasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keragaman dalam dewan direksi, yang meliputi keragaman usia dan latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan negatif terhadap tingkat pengembalian modal perusahaan. Sementara hasil uji pengaruh keragaman gender dan masa jabatan dalam dewan direksi menunjukkan tidak berpengaruh terhadap tingkat pengembalian modal perusahaan.

**Kata kunci:** kinerja keuangan perusahaan perbankan, keragaman dewan direksi, gender, usia, latar belakang pendidikan, masa jabatan, tata kelola perusahaan.

## ABSTRACT

*The board of directors is considered to have an important role in achieving company goals. Diversity in the board of directors is one indicator of the success of corporate governance practices that play a direct role in supporting company performance. This study aims to examine the effect of diversity in the board of directors on the rate of return on capital in banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2016 to 2018. The purposive sampling method was used to determine the sample and obtained 37 companies that became the research sample, so that the number of the observational data is 111. This study uses multiple linear regression methods, while the research model used is a modified replication of several previous studies by comparing the minority conditions with the entire population. The results show that the diversity in the board of directors, which includes the diversity of age and educational background, has a significant negative effect on the company's return on capital. Meanwhile, the results of the test on the effect of gender diversity and tenure on the board of directors show no effect on the rate of return on company capital.*

**Keywords:** *Financial performance of banking companies, board of directors diversity, gender, age, educational background, tenure, corporate governance.*