

ABSTRAK

Kepemimpinan adalah topik yang populer untuk diteliti. Berbagai tokoh di dunia mencoba untuk menjabarkan definisi kepemimpinan dan mencetuskan berbagai macam tipe kepemimpinan. Studi ini bermaksud untuk melihat implementasi salah satu tipe kepemimpinan, yaitu tipe kepemimpinan Laissez-Faire pada PT XYZ dan efeknya terhadap penyimpangan perilaku yang dilakukan anggota organisasi, serta apa yang dapat dilakukan organisasi untuk mencegah terjadi kembali penyimpangan perilaku di masa yang akan datang. Tipe kepemimpinan Laissez-Faire adalah salah satu tipe kepemimpinan yang dikemukakan banyak tokoh namun memiliki reputasi negatif terhadap hubungannya dengan anggota organisasi karena minimnya peran pemimpin. Penelitian dilakukan dengan metode observasi partisipan penuh. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa peranan pemimpin dalam pembentukan budaya organisasi adalah penting dan organisasi dapat mencegah terjadinya kembali penyimpangan perilaku di masa yang akan datang dengan meningkatkan fungsi kontrol dan koordinasi antar departemen.

Kata Kunci: tipe kepemimpinan Laissez-Faire, integritas, budaya organisasi, penyimpangan perilaku organisasi

ABSTRACT

Leadership is a popular research topic. Various scholars in the world tried to define what is leadership and introduced various kind of leadership styles. This study aims to examine implementation of one of the leadership styles, which is Laissez-Faire leadership style at PT XYZ and its effect on organizational misbehaviour, and what the organization can do to prevent such event recurrent in the future. Laissez-Faire Leadership style is one of the leadership styles that many scholars have mentioned yet has a negative relationship with organization members due to the lack if not absence of leader's role. This research was conducted using full participan observation method. The study's result shows that leader's role in shaping organizational culture is crucial and futher said organization can prevent future organizational misbehaviors by increasing control and coordination functions between departments.

Keywords: Laissez-Faire leadership style, integrity, organizational culture, organizational misbehavior