

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Kontribusi Penelitian	12
1.7. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Teori Pembelajaran Sosial	14
2.1.2. Teori Determinasi-Diri	15
2.1.3. Teori Identitas Sosial	16
2.1.4. Kepemimpinan Etis	17
2.1.5. Pemberdayaan Psikologis	18
2.1.6. Identifikasi Organisasional	19
2.1.7. <i>Whistleblowing</i>	21
2.2. Pengembangan Hipotesis	23
2.2.1. Kepemimpinan Etis dan <i>Whistleblowing</i> Internal	23
2.2.2. Kepemimpinan Etis dan Pemberdayaan Psikologis	26
2.2.3. Kepemimpinan Etis dan Identifikasi Organisasional	29
2.2.4. Pemberdayaan Psikologis dan <i>Whistleblowing</i> Internal	31
2.2.5. Identifikasi Organisasional dan <i>Whistleblowing</i> Internal	33

2.2.6. Peran Pemediasi Pemberdayaan Psikologis pada Kepemimpinan Etis dan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	34
2.2.7. Peran Pemediasi Identifikasi Organisasional pada Kepemimpinan Etis dan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	36
2.3. Model Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Desain Penelitian	41
3.2. Populasi dan Sampel	42
3.3. Jenis dan Metode Pengumpulan Data	44
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Konstruk	47
3.4.1. Kepemimpinan Etis	47
3.4.2. Pemberdayaan Psikologis	48
3.4.3. Identifikasi organisasional.....	48
3.4.4. <i>Whistleblowing</i> Internal.....	48
3.5. Teknik Analisis Data	49
3.6. Evaluasi Model Pengukuran.....	51
3.7. Evaluasi Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	59
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	62
4.2. Profil Responden	63
4.3. Karakteristik Data Penelitian.....	65
4.4. Analisis Model Pengukuran	67
4.4.1. Hasil Analisis GOF Model Pengukuran	67
4.4.2. Hasil Analisis Validitas Konstruk	68
4.5. Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	71
4.6. Pembahasan Uji Hipotesis.....	74
4.6.1. Hipotesis 1: Kepemimpinan Etis Berpengaruh Positif terhadap <i>Whistleblowing</i> Internal	74
4.6.2. Hipotesis 2: Kepemimpinan Etis Berpengaruh Positif terhadap Pemberdayaan Psikologis.....	76
4.6.3. Hipotesis 3: Kepemimpinan Etis Berpengaruh Positif terhadap Identifikasi Organisasional.....	76
4.6.4. Hipotesis 4: Pemberdayaan Psikologis Berpengaruh Positif terhadap <i>Whistleblowing</i> Internal	77
4.6.5. Hipotesis 5: Identifikasi Organisasional Berpengaruh Positif terhadap <i>Whistleblowing</i> Internal	77
4.6.6. Hipotesis 6: Pemberdayaan Psikologis Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap <i>Whistleblowing</i> Internal	78
4.6.7. Hipotesis 7: Identifikasi Organisasional Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap <i>Whistleblowing</i> Internal	79
BAB V SIMPULAN	80
5.1. Simpulan.....	80
5.2. Implikasi	81

5.3. Keterbatasan dan Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN	
LAMPIRAN II HASIL UJI STATISTIK	