

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, kreativitas karyawan dan dukungan organisasional persepsian terhadap prestasi kerja persepsian. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Rumah Sakit Mata Dr YAP, Yogyakarta, Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey dan pemilihan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Data didistribusikan langsung oleh staff bagian pendidikan dan penelitian dengan kriteria utama yaitu karyawan yang telah bekerja minimal satu tahun. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 130 responden. Selanjutnya data primer diolah dan diuji dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian pada penelitian ini membuktikan bahwa hipotesis yang diajukan pada penelitian ini terdukung dengan hasil sebagai berikut: 1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja persepsian ($\beta=0,267$; *Sig.* $0,002<0,05$), 2) kreativitas karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja persepsian ($\beta=0,404$; *Sig.* $0,000<0,05$), 3) dukungan organisasional persepsian berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja persepsian ($\beta=-0,154$; *Sig.* $0,035<0,05$).

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, kreativitas karyawan, dukungan organisasional persepsian, prestasi kerja dan prestasi kerja persepsian.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of transformational leadership, employee creativity and perceived organizational support on perceived job performance. This research was conducted on employees of the Dr. YAP Eye Hospital, Yogyakarta, Indonesia. This study uses a quantitative approach with survey methods and sample selection using purposive sampling technique. The data is distributed directly by the staff of the education and research division with the main criteria, namely employees who have worked at least one year. The sample in this study amounted to 130 respondents. Furthermore, the primary data is processed and tested using multiple linear regression. The test results in this study prove that the hypothesis proposed in this study is supported by the following results: 1) transformational leadership has a significant positive effect on perceived job performance ($\beta = 0.267$; Sig. $0.002 < 0.05$), 2) employee creativity has a significant positive effect on perceived job performance ($\beta = 0.404$; Sig. $0.000 < 0.05$), 3) perceived organizational support has a significant positive effect on perceived job performance ($\beta = -0.154$; Sig. $0.035 < 0.05$).

Keywords: Transformational leadership, employee creativity, perceived organizational support, job performance and perceived job performance.