



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>PRAKATA</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Motivasi Penelitian .....	5
1.6. Kontribusi Penelitian .....	6
1.7. Sistematika Pembahasan .....	6
<b>BAB II: TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Teori Keadilan Adams (1963) .....	8
2.2. Teori Motivasi .....	9
2.3. Konsep Dasar Kompensasi .....	12
2.4. Jenis-Jenis Kompensasi .....	13
2.5. Tujuan Kompensasi .....	17
2.6. Kebijakan Kompensasi .....	18
2.7. Tahapan Pengembangan Desain Sistem Kompensasi .....	20



### **BAB III: METODE PENELITIAN**

3.1. Jenis Penelitian .....	26
3.2. Strategi Penelitian .....	26
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	27
3.4. Metode Analisis Data .....	27
3.5. Uji Keabsahan .....	32
3.6. Objek Penelitian .....	33

### **BAB IV: HASIL TEMUAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Temuan .....	35
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	35
4.1.2. Struktur Organisasi .....	37
4.1.3. Kondisi Sistem Kompensasi Perusahaan .....	39
4.2. <i>Internal Alignment</i> .....	41
4.2.1. Analisis Pekerjaan ( <i>Job Analysis</i> ) .....	41
4.2.2. <i>Job Evaluation</i> .....	44
4.2.3. Hasil Evaluasi Pekerjaan ( <i>Job Evaluation</i> ) .....	59
4.3. <i>External Competitiveness</i> .....	59
4.3.1. Hasil Survei Gaji .....	59
4.3.2. Perancangan Gaji Pokok .....	63
4.4. Perancangan Insentif .....	65
4.5. Perancangan Tunjangan .....	72
4.6. Biaya-Biaya Proyek Perusahaan .....	73

### **BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	75
5.2. Saran dan Rekomendasi .....	77
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	78

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	80
-----------------------------	----