



Pengembangan Desain Sistem Kompensasi: Kasus Pada PT Lingkar Aneka Konstruksi Indonesia

Indra Yerymias Nababan

Magister Akuntansi, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, Indonesia

E-mail: indranababan@mail.ugm.ac.id

Abstrak

Internal dan eksternal *alignment* merupakan proses yang dapat dilakukan guna meningkatkan objektivitas kompensasi di suatu perusahaan. Penelitian awal menemukan bahwa tidak terdapat proses internal dan eksternal *alignment* pada desain sistem kompensasi PT Lingkar Aneka Konstruksi Indonesia. Kompensasi yang didesain hanya berdasarkan pengalaman pendiri perusahaan dan sangat subjektif. Hal ini dapat berisiko memunculkan masalah yang lebih besar pada masa depan terkait dengan keadilan ataupun motivasi karyawan yang pada akhirnya dapat berdampak pada pencapaian tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah mengembangkan desain sistem kompensasi yang telah ada agar menjadi lebih objektif melalui proses internal dan eksternal *alignment*. Selain itu, penelitian ini juga berkontribusi dalam membuat pengelompokan biaya-biaya proyek berdasarkan jenisnya sebagai respons terhadap ditemukannya informasi biaya proyek perusahaan yang dinilai terlalu sederhana. Pada tahap internal *alignment* penelitian ini melakukan analisis pekerjaan menggunakan metode wawancara dan kuesioner, serta melakukan evaluasi pekerjaan menggunakan metode poin. Pada tahap eksternal *alignment* penelitian ini melakukan survei ke beberapa perusahaan sejenis dan menggunakan data gaji yang diperoleh dari situs Badan Pusat Statistik. Penelitian ini juga menggunakan analisis regresi linear sederhana pada tahap *merge* internal dan eksternal. Hasil menunjukkan bahwa terjadi peningkatan gaji pokok secara keseluruhan untuk setiap jabatan pada perusahaan, penentuan alokasi bonus berdasarkan pada *job value*, adanya penambahan metode *work premium* pada bonus, dan penambahan tunjangan BPJS ketenagakerjaan pada paket tunjangan.

Kata kunci: Kompensasi, motivasi, internal *alignment*, eksternal *alignment*



Development of a Compensation System Design: The Case of PT Lingkar Aneka Konstruksi Indonesia

Indra Yerymias Nababan

Accounting Master, University of Gadjah Mada Yogyakarta, Indonesia

e-mail: indranababan@mail.ugm.ac.id

Abstract

Internal and external alignment is a process that can be done to increase the objectivity of compensation in a company. Preliminary research found that there was no internal and external alignment process in the design of the PT Lingkar Aneka Konstruksi Indonesia's compensation system. The compensation that has been designed is based solely on the experience of the company's founders and is very subjective. This could run the risk of creating bigger problems in the future regarding employee equity and motivation, which in turn could have an impact on achieving company goals. The purpose of this research is to develop a company compensation system design to be more objective through internal and external alignment processes. In addition, this research also contributes to classifying project costs, as a response to the discovery of a company cost information structure that is considered as too simple. In the internal alignment stage, this study conducted a job analysis using interview and questionnaire methods, and conducted job evaluations using the point method. In the external alignment stage, this research conducted a survey to several similar companies, and used the salary data obtained from the Central Bureau of Statistics website. This study also uses a simple linear regression analysis to merge internal and external alignment. The results show that there is an increase in the overall base salary for each position in the company, the determination of bonus allocation based on the job value, the addition of the work premium method to the bonus, and the addition of the BPJS employee benefits to the allowance package.

Keywords: Compensation, motivation, internal alignment, external alignment