

**PERBEDAAN MOTIVASI KERJA GENERASI MILENIAL BERSTATUS SOSIAL  
EKONOMI RENDAH DI KOTA MAKASSAR**

**Zulfauzy Abu Hasmy<sup>1</sup>, Bagus Riyono<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

<sup>1</sup>[zulfauzyabuhasmymail@ugm.ac.id](mailto:zulfauzyabuhasmymail@ugm.ac.id), <sup>2</sup>[bagus@ugm.ac.id](mailto:bagus@ugm.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mendeskripsikan perbedaan motivasi kerja pada generasi milenial berstatus sosial ekonomi rendah di Kota Makassar. Hipotesis penelitian ini adalah secara simultan terdapat perbedaan yang signifikan pada motivasi kerja berdasarkan pemenuhan kebutuhan pada pekerja milenial di Kota Makassar. Partisipan dalam penelitian ini sebanyak 200 orang pekerja milenial berstatus sosial ekonomi rendah yang bekerja pada bidang pekerjaan pelayanan jasa, industri dan pengolahan, tenaga penjualan serta nelayan tangkap. Pengumpulan data menggunakan skala motivasi kerja yang disebar pada *platform online* serta dengan cara *paper and pencil test*. Analisis data menggunakan uji perbedaan *multivariat analysis of varians (Manova)*. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan pada motivasi kerja berdasarkan pemenuhan kebutuhan pada pekerja milenial berstatus sosial ekonomi rendah di Kota Makassar.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Generasi Milenial, Pekerja, Sosial Ekonomi

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to examine and describe the difference of work motivation in Millennials who have low social-economic level in the Makassar. The hypotheses of this study is that simultaneously there is a significant difference in the Millennials' work motivation based on personal need fulfillment of Millennials workers in the Makassar. The participant of this study is 200 Millennials workers who have low economic level. They are consisted of work focused in the service, employee in the production sector, sales worker and fisherman. Work Motivation Scale is used for data collection by online platform and paper and pencil test. Moreover, the difference test in the multivariat analysis of varians (MANOVA) is generated in this research. The result shows that, simultaneously there is a significant difference in the work motivation based on personal need fulfilment of the Millennials who have low economic level in the Makassar.*

Keywords: work motivation, Millennials, employee, low-level economy