

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kepemimpinan Etis	13
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan Etis	13
2.1.2 Dimensi Kepemimpinan Etis	14
2.2 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	15
2.2.1 Dimensi Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	16
2.3 Kepemilikan Psikologikal	18
2.4 Perumusan Hipotesis	20
2.4.1 Kepemimpinan Etis dan PKO	20
2.4.2 Peran mediasi dari Kepemilikan Psikologikal	21
2.5 Model Penelitian	23

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Populasi dan Sampel	25
3.3 Metode Pengumpulan Data	26
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.4.1. Kepemimpinan Etis (KE)	27
3.4.2. Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	27
3.4.3. Kepemilikan Psikologikal (KP)	27
3.5. Uji Instrumen Penelitian	28
3.5.1. Uji Validitas	28
3.5.2. Uji Reliabilitas	28
3.6. Metode Analisis Data	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Hasil Pengumpulan Data	31
4.2 Profil Responden	31
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	33
4.3.1 Uji Validitas	33
4.3.2 Uji Reliabilitas	34
4.4 Statistik Deskriptif	34
4.5 Uji Hipotesis	44
4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1	46
4.5.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2	47
4.6 Pembahasan	48
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	48
4.6.2 Peran Kepemilikan Psikologikal sebagai Pemediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Etis Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional ..	49
BAB V PENUTUP	52
5.1 Simpulan	52

5.2 Implikasi.....	53
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	54
5.4 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	64