

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan etis terhadap perilaku kewargaan organisasional dengan kepemilikan psikologikal sebagai pemediasian. Studi dilakukan pada generasi milenial yang bekerja di *Startup* yang berlokasi di Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei. Kuesioner disebarikan secara daring melalui berbagai media sosial. Terdapat 130 data responden yang dapat diolah. Data responden dianalisis menggunakan teknik analisis *Structural Equation Model* (SEM) dengan aplikasi AMOS versi 26 untuk menguji kedua hipotesis. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh positif terhadap perilaku kewargaan organisasional. Serta variabel kepemilikan psikologikal dapat memediasi pengaruh positif pada kepemimpinan etis terhadap perilaku kewargaan organisasional secara parsial.

Kata Kunci: Kepemimpinan etis, kepemilikan psikologikal, perilaku kewargaan organisasional, generasi milenial, *startup*.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of ethical leadership to organizational citizenship behavior within psychological ownership as the mediating variables. Study is conducted on millennials generation who are working on startup located in Yogyakarta. The quantitative research method is chosen for this study and using survey for data collection. Questionnaires are distributed online through various social media. There were 130 data respondents that are processed. Respondents data are analyzed by using Structural Equation Model (SEM) technique in AMOS version 26 to examine both hypotheses. The result of this study proved that ethical leadership has a positive influence on organizational citizenship behavior. Psychological ownership also found partially mediate the positive influence of ethical leadership on organizational citizenship behavior.

Keywords: Ethical leadership, psychological ownership, organizational citizenship behavior, millennials generation, startup.