

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Lingkup Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Keterikatan Kerja	16
2.1.1 Definisi Keterikatan Kerja	16
2.1.2 Dimensi Keterikatan Kerja	17
2.1.3 Faktor-faktor Keterikatan Kerja.....	18
2.2 Stres Kerja.....	18
2.2.1 Definisi Stres Kerja.....	18
2.2.2 Faktor-faktor Pemicu Stres Kerja	19

2.2.3 Pengaruh Stres Kerja pada Keterikatan Kerja	21
2.3 Kebermaknaan Kerja	22
2.3.1 Definisi Kebermaknaan Kerja	22
2.3.2 Karakteristik Kebermaknaan Kerja	22
2.3.3 Dimensi Kebermaknaan Kerja.....	23
2.3.4 Pengaruh Kebermaknaan Kerja pada Keterikatan Kerja	23
2.4 Keadilan Interpersonal	25
2.4.1 Definisi Keadilan Interpersonal	25
2.4.2 Pengaruh Keadilan Interpersonal pada Keterikatan Kerja.....	26
2.5 Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.3.1 Sumber Data	29
3.3.2 Instrumen Penelitian dan Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4 Definisi Operasional	30
3.4.1 Keterikatan Kerja.....	30
3.4.2 Stres Kerja.....	31
3.4.3 Kebermaknaan Kerja	31
3.4.4 Keadilan Interpersonal	32

3.5 Teknik Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.5.1 Uji Validitas	32
3.5.2 Uji Reliabilitas	33
3.6 Teknik Analisis Data.....	33
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	33
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.7 Subjek Penelitian	35
3.7.1 Profil Rumah Sakit XYZ Maluku Utara	35
3.7.2 Visi dan Misi Rumah Sakit XYZ Maluku Utara	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Pengumpulan Data	39
4.2 Profil Responden.....	40
4.3 Pengujian Alat Ukur Penelitian	41
4.3.1 Hasil Uji Validitas	41
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	43
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	51
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas	51
4.6 Uji Hipotesis	52
4.7 Pembahasan.....	54

4.7.1 Hipotesis 1:	
Pengaruh Stres Kerja pada Keterikatan Kerja	54
4.7.2 Hipotesis 2:	
Pengaruh Kebermaknaan Kerja pada Keterikatan Kerja	58
4.7.3 Hipotesis 3:	
Pengaruh Keadilan Interpersonal pada Keterikatan Kerja.....	62
BAB V PENUTUP	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Implikasi Penelitian	65
5.2.1 Implikasi Teoritis	65
5.2.2 Implikasi Praktis	65
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	69
5.4 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Komposisi dan Jumlah SDM Rumah Sakit XYZ Maluku Utara.....	4
Tabel 1.2 Jumlah Pasien Rumah Sakit XYZ Maluku Utara	6
Tabel 3.1 Skor Skala Likert	30
Tabel 3.2 Jumlah Tenaga Perawat Rumah Sakit XYZ Maluku Utara	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Data	39
Tabel 4.2 Profil Responden.....	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.4 Nilai Kelas Interval	43
Tabel 4.5 Nilai Rata-rata Tiap Variabel.....	44
Tabel 4.6 Deskriptif Statistik Item Stres Kerja	45
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Item Kebermaknaan Kerja.....	47
Tabel 4.8 Deskriptif Statistik Item Keadilan Interpersonal	48
Tabel 4.9 Deskriptif Statistik Item Keterikatan Kerja	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Regresi Variabel Penelitian	52
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Regresi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Usia Harapan Hidup Indonesia Tahun 2010-2019	2
Gambar 2.1 Model Penelitian	27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2 Hasil Uji Reliabilitas	79
Lampiran 3 Hasil Analisis Deskriptif	85
Lampiran 4 Hasil Analisis Regresi Berganda	88
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	89