

INTISARI

Keterikatan kerja adalah pemikiran positif pada pekerjaan yang ditandai dengan *vigor* (semangat), *dedication* (dedikasi), dan *absorption* (penghayatan). Keterikatan kerja dipengaruhi oleh stres kerja, kebermaknaan kerja, dan keadilan interpersonal. Karyawan dalam hal ini adalah perawat rawat inap yang memiliki beban kerja yang tinggi akan mengalami kelelahan kerja sehingga memicu terjadinya stres kerja. Stres kerja berdampak pada tingkat kebermaknaan kerja menjadi tidak maksimal. Kebermaknaan kerja dapat ditingkatkan dengan pemberian inspirasi dan motivasi dari atasan yang disebut dengan keadilan interpersonal, sehingga dengan memiliki tingkat kebermaknaan kerja dan keadilan interpersonal yang tinggi pada perawat rawat inap akan membantu meningkatkan keberlangsungan produktivitas rumah sakit.

Penelitian ini berfokus pada proses pengujian hipotesis dan bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, kebermaknaan kerja, dan keadilan interpersonal pada keterikatan kerja. Pengukuran variabel keterikatan kerja menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Schaufeli *et al.* (2002), variabel stres kerja menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Smith *et al.* (2000), variabel kebermaknaan kerja menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Steger *et al.* (2012), dan variabel keadilan interpersonal menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Colquitt (2001).

Data primer yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui proses penyebaran kuesioner pada perawat rawat inap di Rumah Sakit XYZ Maluku Utara. Pengambilan sampel sebanyak 84 perawat yang dilakukan dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria perawat rawat inap dengan masa kerja minimal 6 bulan, dan merupakan perawat ruangan/instalasi yang disetujui untuk menjadi sampel penelitian dari pihak perizinan rumah sakit. Pengolahan data menggunakan metode regresi liner berganda dengan menggunakan SPSS versi 25. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut: (1) stres kerja berpengaruh negatif pada keterikatan kerja, (2) kebermaknaan kerja berpengaruh positif pada keterikatan kerja, dan (3) keadilan interpersonal berpengaruh positif pada keterikatan kerja.

Kata Kunci: keterikatan kerja, stres kerja, kebermaknaan kerja, keadilan interpersonal.

ABSTRACT

Work engagement is positive thinking at work that is characterized by vigor, dedication, and absorption. Work engagement is influenced by work stress, work meaningfulness, and interpersonal justice. Employees, in this case, are inpatient nurses who have a high workload who will experience work fatigue, which triggers work stress. Work stress has an impact on the level of meaningfulness of work to be not optimal. The meaningfulness of work can be increased by providing inspiration and motivation from superiors called interpersonal justice, so that having a high level of work meaning and interpersonal justice in inpatient nurses will help increase the sustainability of hospital productivity.

This research focuses on the process of testing hypotheses and aims to test and analyze the effects of work stress, the meaningfulness of work, and interpersonal justice on work engagement. Measurement of work engagement variables using a questionnaire developed by Schaufeli et al. (2002), work stress variables using a questionnaire developed by Smith et al. (2000), work of meaningful variables using a questionnaire developed by Steger et al. (2012), and interpersonal justice variables using a questionnaire developed by Colquitt (2001).

Primary data used in this study were obtained through the process of distributing questionnaires to inpatient nurses at XYZ Hospital in North Maluku. Sampling as many as 84 nurses conducted by purposive sampling method with the criteria of inpatient nurses with a minimum working period of 6 months, and is an approved room/installation nurse to be a research sample from the hospital licensing. Data processing using multiple linear regression methods using SPSS version 25. Based on research that has been done, the following conclusions are obtained: (1) work stress has a negative effect on work engagement, (2) work of meaningfulness has a positive effect on work engagement, and (3) interpersonal justice has a positive effect on work attachment.

Keywords: work engagement, work stress, work meaningfulness, interpersonal justice.