

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku *prosocial voice* dengan kepemilikan psikologikal sebagai variabel pemediasinya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan studi *cross-sectional* yang dilakukan pada pengurus dan karyawan Yayasan Pendidikan Al-Kautsar Lampung. Data yang digunakan di dalamnya adalah data primer, dengan pengambilan melalui penyebaran kuesioner berdasarkan metode *self administered survey* secara daring. Jumlah responden yang didapatkan adalah sebanyak 194 responden yang telah bekerja lebih dari 1 tahun dan tidak sedang terikat kontrak pekerjaan tetap dengan perusahaan lain. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan teknik analisis *Structural Equation Model* (SEM) untuk menguji dua hipotesis. Hasil pengujian membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku *prosocial voice*. Selain itu juga membuktikan bahwa kepemilikan psikologikal memediasi secara parsial pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap perilaku *prosocial voice*. Penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi yayasan dan organisasi sejenisnya serta mendukung literatur empiris yang menjelaskan terkait variabel kepemimpinan transformasional, kepemilikan psikologikal dan perilaku *prosocial voice*.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Perilaku *Prosocial Voice*, dan Kepemilikan Psikologikal.

## **ABSTRAK**

*This study aims to examine the effect of transformational leadership on prosocial voice behavior with psychological ownership as a mediating variable. This type of research is a quantitative study with a cross-sectional study conducted on the management and employees of the Al-Kautsar Education Foundation in Lampung. The data used in this study are primary data, with collection through questionnaires based on online self-administered survey methods. This study has successfully collected 194 respondents who had worked for more than 1 year and not being bound by a permanent work contract with another company. This study uses data analysis methods with Structural Equation Model (SEM) analysis techniques to test two hypotheses. The test results prove that transformational leadership has a significant positive effect on prosocial voice behavior. It also proves that psychological ownership partially mediates the effect of the positive of transformational leadership on prosocial voice behavior. This research can also be used as an evaluation material for foundations and similar organizations and supports empirical literature that explains the related variables of transformational leadership, psychological ownership and prosocial voice behavior.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Prosocial Voice Behavior, and Psychological Ownership.*