

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kewargaan organisasional dengan kepemilikan psikologikal sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan terhadap 150 karyawan *startup* generasi milenial yang bekerja di Yogyakarta. Pemilihan sampel dilakukan secara *purposive sampling* dengan kriteria telah bekerja selama minimal tiga bulan. Pengambilan data penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara daring kepada responden. Kemudian, data primer yang telah terkumpul diolah dan diuji menggunakan metode analisis *Structural Equation Model* (SEM) dan Baron dan Kenny (1986) yang digunakan untuk melihat pengaruh mediasi. Sedangkan aplikasi yang digunakan adalah *Analysis of Moment Structures* (AMOS) dan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil pengujian membuktikan bahwa: a) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasional, b) Peran kepemilikan psikologikal memediasi secara parsial pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kewargaan organisasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, Perilaku kewargaan organisasional, Kepemilikan psikologikal.

Abstract

This study aim to examine the effect of transformational leadership on organizational citizenship behavior with psychological ownership as a mediating variable. This research subjected to 150 employees of Star-Ups company based in Yogyakarta, focusing on Millenial Employees. This study using purposive sampling method with respondent criteria is employee with minimum three months working experience. The Data collecting method is using online questionnaire through online distribution to reach correspondences. Then, primary data that has been collected is processed and test using Structural Equation Model (SEM) analysis techniques using the Analysis of Moment Structures (AMOS) application. The results prove that: a) Transformational leadership has a positive and significant effect on organizational citizenship behaviour, b)The role of psychological ownership partially mediates the positive influence of transformational leadership on organizational citizenship behavior.

Keywords: Transformational leadership, Organization citizenship behavior, Psychological ownership