

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Dan Tujuan Penelitian	6
1.4 Metode Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Susunan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Strategi	10
2.2 Kinerja	11
2.3 Budaya Perusahaan	12
2.4 Kepemimpinan	13
2.5 Kompensasi	17
BAB III METODE PENELITIAN DAN PROFIL PERUSAHAAN	20
3.1 Metode Penelitian	20
3.2 Desain Penelitian	21
3.3 Lokasi, Waktu dan Obyek Penelitian	22
3.4 Variabel Penelitian	22
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	23
3.5.1 Sumber Data	23
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6 Instrumen Penelitian	25
3.7 Uji Instrumen Penelitian	25
3.7.1 Uji Instrumen Data Kuantitatif	25
3.7.2 Uji Instrumen Data Kualitatif.....	26
3.8 Teknik Analisis Data	27
3.8.1 Teknik Analisis Data Primer Kuantitatif.....	27
3.8.2 Teknik Analisis Data Primer Kualitatif.....	27
3.9 Profil Perusahaan	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Deskripsi Data Responden	33
4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35
4.2.1 Hasil Uji Validitas Data Kuantitatif.....	35
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Data Kuantitatif.....	36



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

STRATEGI PENINGKATAN KINERJA MELALUI BUDAYA PERUSAHAAN, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN

KOMPENSASI DI PT BPR BANK SLEMAN (PERSERODA)

SONY KARYADI, Ertambang Nahartyo, M.Sc., CMA., Ak., CA., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.2.3	Hasil Uji Validitas Data Kualitatif	36
4.2.4	Hasil Uji Reliabilitas Data Kualitatif.....	37
4.3	Hasil Perhitungan Mean dan Modus Data Kuesioner.....	37
4.4	Hasil Analisis Data	38
4.4.1	Hasil Analisis Data Kuantitatif.....	38
4.4.2	Hasil Analisis Data Kualitatif.....	42
4.5	Pembahasan.....	55
4.5.1	Strategi Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Perusahaan.....	55
4.5.2	Strategi Peningkatan Kinerja Melalui Kepemimpinan Transformasional.....	59
4.5.3	Strategi Peningkatan Kinerja Melalui Kompensasi.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		69
5.1	Simpulan	69
5.2	Saran	70
5.3	Keterbatasan Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		75
Lampiran 1: Daftar Pertanyaan Kuesioner		75
Lampiran 2: Data Hasil Pengolahan SPSS (Statistical Package for the Social Sciences)		76
Lampiran 3: Rekapitulasi Hasil Mean dan Modus		91
Lampiran 4: Daftar Pertanyaan Wawancara		92
Lampiran 5: Transkrip Wawancara President Director Bank Sleman		93
Lampiran 6: Transkrip Wawancara Business Director Bank Sleman		96
Lampiran 7: Transkrip Wawancara Compliance and HR Director Bank Sleman		100
Lampiran 8: Rekapitulasi Pengkodean (coding) Transkrip Wawancara		110