

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan alternatif strategi peningkatan kinerja melalui budaya perusahaan, kepemimpinan transformasional dan kompensasi. Pegawai PT BPR Bank Sleman (Perseroda) sebanyak 91 orang dan 3 orang direksi digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penurunan kinerja yang terjadi pada Tahun 2019. Penelitian ini menggunakan metode penelitian campuran satu waktu (*concurrent mixed methods*) dan pengumpulan datanya menggunakan kuesioner terhadap 91 karyawan dan wawancara mendalam dengan 3 direksi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya perusahaan dan kompensasi memberikan pengaruh yang positif terhadap peningkatan kinerja karyawan, sementara itu kepemimpinan transformasional menghasilkan pengaruh yang negatif terhadap peningkatan kinerja terutama dalam kesempatan berkarir yang diberikan kepada pegawai.

Kata Kunci : Strategi, Budaya Perusahaan, Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Peningkatan Kinerja

## ABSTRACT

This research aims to give strategic alternatives for performance improvement through the corporate culture, transformational leadership, and compensation. The 91 employees of PT BPR Bank Sleman (Perseroda) and 3 directors are objects in this research to determine the effect of performance degradation in 2019. This research applies concurrent mixed methods and the data collection uses a questionnaire of 91 employees and an in-depth interview with 3 directors. The result shows that the corporate culture and compensation provide a positive influence on improving employees' performance, meanwhile, the transformational leadership provides a negative effect on improving performance, particularly in career opportunities given to the employees.

**Keywords :** strategy, corporate culture, transformational leadership, compensation, and performance improvement