

ABSTRAK

STRATEGI KEPEMIMPINAN SUKU DINAS SUMBER DAYA AIR KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Gumilar Passa

17/421891/PEK/23468

Suku Dinas Sumber Daya Air kota administrasi Jakarta Timur merupakan instansi pemerintahan yang bertanggung jawab menangani bidang pekerjaan umum dan penataan ruang pada urusan sumber daya air yang meliputi urusan air minum, air limbah, drainase, dan urusan pemerintahan bidang energi dan sumber daya mineral, tidak terkecuali permasalahan banjir di wilayah terbesar di DKI Jakarta dan cukup sering mengalami pergantian kepemimpinan yang mempengaruhi kinerja organisasi. Oleh karena dibutuhkan analisa strategi kepemimpinan agar Suku Dinas Sumber Daya Air kota administrasi Jakarta Timur dapat mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Tesis ini bertujuan menentukan strategi kepemimpinan yang paling tepat untuk diterapkan oleh Suku Dinas Sumber Daya Air kota administrasi Jakarta Timur serta menganalisis alasan diterapkannya strategi kepemimpinan tersebut. Teori analisa yang digunakan pada tesis ini adalah Strategi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Situasional oleh Harsey dan Blanchard.

Metode Penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan kepada pejabat eselon tiga dan empat dengan wawancara mendalam menggunakan teknik semi - terstruktur, observasi, dan analisis dokumen yang kemudian dilanjutkan analisis yang mengacu pada Hennink et. al.

Dari hasil penelitian diperoleh strategi kepemimpinan yang paling tepat untuk digunakan oleh Suku Dinas Sumber Daya Air kota administrasi Jakarta Timur adalah strategi kepemimpinan partisipasi oleh Harsey dan Blanchard. Alasan diterapkannya strategi kepemimpinan tersebut mengacu kepada situasi orang yang dipimpin berbeda di masing-masing bagian, sehingga perlu penerapan kepemimpinan yang berbeda juga.

Kata kunci : Strategi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Situasional, Teori Situasional Harsey dan Blanchard.

ABSTRACT

LEADERSHIP STRATEGY OF SUKU DINAS SUMBER DAYA AIR KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Gumilar Passa

17/421891/PEK/23468

The East Jakarta Water Resources Office is a government agency responsible for dealing with flood problems in the largest area in DKI Jakarta and quite often experiences leadership changes that affect organizational performance. Therefore, leadership strategy analysis is needed so that the East Jakarta Water Resources Office can achieve organizational goals effectively and efficiently.

This thesis aims to determine the most appropriate leadership strategy to be applied by the East Jakarta Water Resources Department and analyze the reasons for implementing the leadership strategy. The theory of analysis used in this thesis is the Leadership Strategy, Leadership Style, Situational Leadership by Harsey and Blanchard.

The research method used is descriptive research with a qualitative approach. Data collection was carried out for echelon three and four officials with in-depth interviews using semi-structured techniques, observations, and document analysis which then continued the analysis which refers to Hennink et. al.

The research results the most appropriate leadership strategy to be used by the East Jakarta Water Resources Office is the participation leadership strategy by Harsey and Blanchard. The reason for implementing the leadership strategy refers to the situation of people who are led in each section is different, so it is necessary to apply different leadership as well.

Keywords: *Leadership Strategy, Leadership Style, Situational Leadership, Harsey and Blanchard Theory.*