

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR ISTILAH</b> .....	<b>xvii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xviii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENGANTAR</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Permasalahan Penelitian .....	10
1.3 Keaslian Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Manfaat Penelitian .....	14
1.1.1 Manfaat Akademik .....	14
1.1.2 Manfaat Praktis .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI</b> .....	<b>15</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	15
2.2 Landasan Teori.....	20
2.2.1 Definisi Pemudi .....	20
2.2.2 Definisi <i>Startup</i> .....	21
2.2.3 Isu Gender di Perusahaan .....	22

2.2.4	<i>Counter-Stereotypical Ability</i> .....	24
2.2.5	<i>Work-Family Balance</i> .....	26
2.2.6	Budaya Organisasi .....	28
2.2.7	Gaya Kepemimpinan Perempuan .....	30
2.2.8	Ketahanan Pribadi.....	33
2.2.9	Hubungan antara <i>Counter-Stereotypical Ability</i> dan Gaya Kepemimpinan Perempuan .....	37
2.2.10	Hubungan antara <i>Work-Family Balance</i> dan Kepemimpinan Perempuan.....	38
2.2.11	Hubungan antara Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Perempuan.....	39
2.2.12	Hubungan antara <i>Counter-Stereotypical Ability</i> dan Ketahanan Pribadi .....	40
2.2.13	Hubungan antara <i>Work-Family Balance</i> dan Ketahanan Pribadi	41
2.2.14	Hubungan antara Budaya Organisasi dan Ketahanan Pribadi.....	42
2.2.15	Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Perempuan dan Ketahanan Pribadi.....	43
2.2.16	Kerangka Penelitian .....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>46</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	46
3.2	Definisi Variabel Penelitian.....	47
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	51
3.4	Metode Pengambilan Sampel .....	54
3.5	Persiapan Sebelum Analisis Data .....	56
3.6	Metode Analisis Data .....	57
3.6.1	Statistik Deskriptif .....	58
3.6.2	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	58
3.6.3	Evaluasi Asumsi SEM .....	60
3.6.4	Pengujian Hipotesis Penelitian .....	61
3.6.5	<i>Sobel Test</i> .....	69
3.6.6	Uji Beda Mann Whitney .....	70

<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....</b>	<b>72</b>
4.1	Gambaran Obyek Penelitian ..... 72
4.1.1	<i>Startup Unicorn</i> Indonesia ..... 72
4.1.2	Profil Responden ..... 78
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian ..... 82
4.2.1	<i>Counter-stereotypical ability</i> ..... 82
4.2.2	<i>Work-Family Balance</i> ..... 85
4.2.3	Budaya Organisasi ..... 87
4.2.4	Gaya Kepemimpinan Perempuan ..... 90
4.2.5	Ketahanan Pribadi..... 92
4.3	Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Instrumen ..... 94
4.4	Analisis SEM ..... 97
4.4.1	Pengujian Model Pengukuran..... 97
4.4.2	Uji Prasyarat Analisis SEM..... 102
4.4.3	Pengujian Model Struktural..... 106
4.4.4	Hasil Pengujian Hipotesis ..... 121
4.5	Hasil <i>Sobel Test</i> ..... 126
4.6	Hasil Uji Beda Mann Whitney..... 129
4.7	Pembahasan dan Temuan Penelitian ..... 131
4.7.1	<i>Counter-Stereotypical Ability</i> Berpengaruh Positif terhadap Gaya Kepemimpinan Perempuan (H1) ..... 131
4.7.2	<i>Work-Family Balance</i> Berpengaruh Positif terhadap Gaya Kepemimpinan Perempuan (H2) ..... 132
4.7.3	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif terhadap Gaya Kepemimpinan Perempuan (H3) ..... 133
4.7.4	<i>Counter-Stereotypical Ability</i> Berpengaruh Positif terhadap Ketahanan Pribadi (H4) ..... 134
4.7.5	<i>Work-Family Balance</i> Berpengaruh Positif terhadap Ketahanan Pribadi (H5)..... 136
4.7.6	Budaya Organisasi Berpengaruh Positif terhadap Ketahanan Pribadi (H6)..... 137

4.7.7	Gaya Kepemimpinan Perempuan Berpengaruh Positif terhadap Ketahanan Pribadi (H7) .....	138
4.7.8	<i>Counter-Stereotypical Ability, Work-Family Balance</i> , dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Ketahanan Pribadi Pemudi dengan Gaya Kepemimpinan Perempuan sebagai Variabel Mediasi.....	140
4.7.9	Ketahanan Pribadi Pemudi yang Dipimpin oleh Perempuan di <i>Startup Unicorn</i> Indonesia .....	144
4.7.10	Kelemahan Penelitian .....	145
<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....</b>		<b>147</b>
5.1	Kesimpulan.....	147
5.2	Rekomendasi.....	148
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>149</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>162</b>