UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Ketahanan Pribadi Pemudi di Startup Unicorn Indonesia
HARI HEXANDRA, Diana Setyawati, S.Psi., M.HSc., Ph.D.; Dr. Iva Ariani, S.S., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *counter-stereotypical ability, work-family balance,* dan budaya organisasi terhadap ketahanan pribadi pemudi di *startup unicorn* Indonesia dengan dimediasi oleh gaya kepemimpinan perempuan di *startup unicorn* Indonesia.

Penelitian ini melibatkan 160 responden, seluruh responden merupakan karyawan di *startup unicorn* Indonesia. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil pengisian kuesioner yang selanjutnya akan dianalisis secara kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modelling* dengan IBM AMOS 26.

Berdasarkan hasil analisis data, diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan perempuan dapat memediasi pengaruh tidak langsung *counter-stereotypical ability, work-family balance,* dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap ketahanan pribadi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *counter-stereotypical ability, work-family balance,* dan budaya organisasi maka akan cenderung mendukung tingginya kualitas gaya kepemimpinan perempuan yang selanjutnya akan mendukung tingginya ketahanan pribadi. Hasil analisis lanjutan juga menunjukkan adanya pengaruh tidak signifikan perbedaan kepemimpinan perempuan bagi pegawai laki-laki dan perempuan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa ketahanan pribadi pemudi yang dipimpin oleh atasan perempuan memiliki ketahanan pribadi yang lebih tinggi dibandingkan dengan laki-laki.

Kata kunci: *Counter-Stereotypical Ability, Work-Family Balance,* Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Perempuan, Ketahanan Pribadi, *Structural Equation Modelling, Startup Unicorn,*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Ketahanan Pribadi Pemudi di Startup Unicorn Indonesia
HARI HEXANDRA, Diana Setyawati, S.Psi., M.HSc., Ph.D.; Dr. Iva Ariani, S.S., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of counter-stereotypical ability, work-family balance, and organizational culture on the personal resilience of employees at Indonesian unicorn startups, mediated by the female leadership styles at Indonesian unicorn startups.

This study involved 160 respondents, all respondents were employees at Indonesian unicorn startup. The data in this study were obtained from the results of filling out the questionnaire which will then be analyzed using the Structural Equation Modeling analysis technique with IBM SPSS AMOS 26.

Based on the results of data analysis, the results showed that female leadership styles can mediate the indirect influence of counter-stereotypical ability, work-family balance, and organizational culture have a positive and significant impact on self resilience. This showed that the higher the counter-stereotypical ability, work-family balance, and organizational culture will tend to support the high quality of female leadership styles which in turn will support high personal resilience. The results of the follow-up analysis also showed that there was no significant effect of female leadership on male and female employees. The results of this study also showed that the personal resilience of young women led by female leaders had higher personal resilience compared to men.

Keyword: *Counter-Stereotypical Ability, Work-Family Balance, Organizational Culture, Female Leadership Styles, Personal Resilience, Structural Equation Modelling, Unicorn Startup*