

SAMPLING KERJA UNTUK MENGETAHUI PRODUKTIVITAS PEKERJA PADA BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PABRIK GULA DJOMBANG BARU, PTPN X, JOMBANG, JAWA TIMUR

Oleh:
Dias Erika Fajerin¹

Abstrak

Staf Sumber Daya Manusia (SDM) di PG Djombang Baru terdiri dari *Manager* SDM dan 2 orang pekerja pelaksana. Masing-masing pekerja mempunyai tugas yang berbeda, namun dapat merangkap pekerjaan. Aktivitas merangkap pekerjaan, menimbulkan beban kerja berlebih dan penyelesaian tugas tidak optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui aktivitas pekerja, kinerja pekerja, jumlah pekerja ideal, waktu kerja ideal pekerja, serta memberikan saran perbaikan bagi pekerja bagian SDM.

Metode yang digunakan untuk mencapai tujuan penelitian ini adalah metode sampling kerja. Metode sampling kerja merupakan metode pengamatan secara langsung dalam periode tertentu pada sekelompok pekerja/mesin/proses untuk menganalisa produktivitasnya. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah pekerja pelaksana bagian SDM. Langkah penelitian yang dilakukan dimulai dari pengamatan pekerja, perhitungan persentase produktif, uji keseragaman data, uji kecukupan data, sampai dengan penentuan waktu ideal pekerja dan jumlah pekerja ideal dan

Hasil perhitungan persentase produktif pekerja 1 dan pekerja 2 sebesar 93% dan 90%, jumlah pegawai ideal sebanyak 4 orang. Waktu ideal pekerja 1 dan pekerja 2 adalah 150,9882 dan 151,5102 jam per bulan. Kesimpulan yang didapatkan adalah perlunya penambahan jumlah pekerja sebanyak 2 orang, penerapan waktu ideal dan peningkatan kinerja pada pekerja 1 dan pekerja 2 sebesar 7% dan 10%, hal tersebut dikarenakan standar kinerja pekerja adalah sebesar 100%.

Kata kunci : aktivitas, kinerja pekerja, sampling kerja

¹Mahasiswa Program Studi Diploma III Agroindustri, Sekolah Vokasi UGM

**WORK SAMPLING TO FIND OUT PRODUCTIVITY WORKERS IN
HUMAN RESOURCE DEPARTEMENT OF THE DJOMBANG BARU
SUGAR FACTORY, PTPN X, JOMBANG, EAST JAVA**

By:
Dias Erika Fajerin¹

Abstract

The staffs of Human Resource Department in the new sugar factory consisted of a manager of human resource and the two co-workers. Each of them carried different job description, but was capable of doing double-job. The double-job activities might create over work load and the unoptimized job completion. This research aimed to figure out the worker activities, their performances; to determine the ideal number of workers, the ideal work time; as well as to give constructive criticism for the workers of Human Resource Department.

The method used to achieve those aims was work sampling method. Work sampling method is a direct observation method in a periodic of time at a group of workers/machines/processes to analyze the productivity. The sample used in this research was the co-workers of Human Resource Department. The steps of this research were started from observing the workers, estimating the productivity percentage, doing the uniformity (normality) and adequacy test, and determining the ideal work time and work hour.

The result of worker 1 and 2 productivity percentage was 93% and 90% with the number of ideal workers equal to 4 persons. The ideal work hour for worker 1 and 2 was 150,9882 and 151,5102 hours per month. The conclusion for the research is it is necessary to add up the number of workers, to apply the ideal work hour, and so the work performance of worker 1 and 2 can be enhanced 7% and 10% as the standard worker performance is 100%.

Keywords : *delay, worker performance, work sampling*

¹*Student of Program Studi Diploma III Agroindustri, Sekolah Vokasi UGM*