

Lembar Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
Abstract	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Keterikatan Kerja	15
2.1.1 Definisi Keterikatan Kerja.....	15
2.1.2 Dimensi Keterikatan Kerja.....	19
2.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Keterikatan Kerja	25
2.2 Dukungan Supervisor Persepsian	28

2.2.1 Pengertian Persepsian.....	28
2.2.2 Pengertian Dukungan Supervisor Persepsian.....	30
2.2.3 Dimensi Dukungan Supervisor Persepsian	33
2.3 Pertumbuhan Karir Persepsian	37
2.3.1 Definisi Pertumbuhan Karir Persepsian	37
2.3.2 Dimensi Pertumbuhan Karir Persepsian.....	40
2.3.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Pertumbuhan Karir Persepsian	41
2.4 Kajian Penelitian Terdahulu	43
2.5 Pengembangan Hipotesis	45
2.5.1 Dukungan Supervisor Persepsian dan Keterikatan Kerja.....	45
2.5.2 Pertumbuhan Karir Persepsian dan Keterikatan Kerja.....	48
2.6 Model Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Desain Penelitian	52
3.2 Metode Pengumpulan Data	53
3.2.1 Tempat dan Waktu Pelaksanaan Pengumpulan Data	53
3.2.2 Populasi dan Sampel	54
3.3 Definisi Operasional	56
3.3.1 Keterikatan Kerja	56
3.3.2 Dukungan Supervisor Persepsian.....	57
3.3.3 Pertumbuhan Karir Persepsian	59
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	60
3.4.1 Uji Validitas	60
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	61
3.5 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.5.1 Uji Distribusi Normal.....	61
3.5.2 Uji Multikolinearitas	62

3.5.3 Uji Heteroskedastisitas	62
3.6 Analisis Deskripsi Data	63
3.7 Metode Analisis Data	63
3.7.1 Uji Hipotesis (Analisis Regresi Linier Berganda)	63
3.7.2 Uji Simultan (Uji F)	64
3.7.3 Uji Parsial (Uji t)	65
3.7.4 Koefisien Determinasi	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Profil Responden Penelitian	66
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	68
4.2.1 Hasil Uji Validitas	68
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	69
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	70
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	70
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	71
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	72
4.5 Hasil Analisis Data	78
4.5.1 Hasil Uji Korelasi Antar Variabel	78
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis (Analisis Regresi Linear Berganda)	79
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB V PENUTUP	85
5.1 Simpulan	85
5.2 Implikasi	86
5.3 Keterbatasa Penelitian	87
5.4 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	91

LAMPIRAN 1	98
LAMPIRAN 2	103
LAMPIRAN 3	107
LAMPIRAN 4	109
LAMPIRAN 5	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Aspek Penilaian Keterikatan Kerja	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
Tabel 3.2 Cetak Biru Kuesioner Keterikatan Kerja	57
Tabel 3.3 Cetak Biru Kuesioner Dukungan Supervisor Persepsian.....	58
Tabel 3.4 Cetak Biru Kuesioner Pertumbuhan Karir Persepsian.....	60
Tabel 4.1 Populasi Pada Setiap Departemen	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 4.7 Perbandingan Data Hipotetik dan Data Empirik	72
Tabel 4.8 Rumus Kategorisasi Distribusi Normal	73
Tabel 4.9 Kategorisasi Dukungan Supervisor Persepsian	74
Tabel 4.10 Kategorisasi Pertumbuhan Karir Persepsian	75
Tabel 4.11 Kategorisasi Keterikatan Kerja	75
Tabel 4.12 Deskripsi Data Dimensi Dukungan Supervisor Persepsian	76
Tabel 4.13 Deskripsi Data Dimensi Pertumbuhan Karir Persepsian	77
Tabel 4.14 Deskripsi Data Dimensi Keterikatan Kerja	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Korelasi Pearson	79
Tabel 4.16 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Indeks Keterikatan Kerja.....	5
Gambar 1.2 Data Tingkat Keterikatan Kinerja Pegawai.....	8
Gambar 2.1 Model Penelitian	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Hasil Uji Reliabilitas	103
Lampiran 3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	107
Lampiran 4 Data Distribusi Responden	109
Lampiran 5 Hasil Uji Linier Berganda	116