

ABSTRAK

PENGARUH DUKUNGAN SUPERVISOR PERSEPSIAN DAN PERTUMBUHAN KARIR PERSEPSIAN TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN PT COGINDO DAYABERSAMA

Anna Puspita Sari
17/421856/PEK/23433

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh dukungan supervisor persepsian dan pertumbuhan karir persepsian terhadap keterikatan kerja. Terdapat dua hipotesis yang dibangun dalam penelitian ini, yaitu: 1) dukungan supervisor persepsian memiliki pengaruh positif terhadap keterikatan kerja karyawan, 2) pertumbuhan karir persepsian memiliki pengaruh positif terhadap keterikatan kerja karyawan.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner melalui *online* kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Cogindo DayaBersama yang bekerja di pembangkitan listrik Provinsi Banten dan DKI Jakarta. Jumlah responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 273 pegawai. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan supervisor persepsian dan pertumbuhan karir persepsian berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja.

Kata Kunci: *dukungan supervisor persepsian, pertumbuhan karir persepsian, keterikatan kerja*

ABSTRACT

THE EFFECT OF PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT AND CAREER GROWTH ON EMPLOYEE WORK ENGAGEMENT PT COGINDO DAYABERSAMA

Anna Puspita Sari
17/421856/PEK/23433

The objective of this research is to examine the effect of perceived supervisor support and career growth on work engagement. There are two hypotheses built in this study, namely: 1) perceived supervisor support has positive effect on work engagement, 2) career growth has positive effect on work engagement.

This study used quantitative method by online distributing to respondents. The population in this research are employee of PT Cogindo DayaBersama in Province Banten and DKI Jakarta. The sample in this study were 273 employees. Data analysis using multiple regression analysis. The result showed that the perceived supervisor support and career growth had a positive and significant effect on work engagement

Keywords: *perceived supervisor support, perceived career growth, work engagement*