

## DAFTAR ISI

<b>PENULISAN HUKUM.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Keaslian Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	17
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>20</b>
A. Tinjauan Umum mengenai Penyandang Disabilitas.....	20
1. Pengertian Penyandang Disabilitas.....	20

2. Klasifikasi Penyandang Disabilitas.....	21
3. Penyandang Disabilitas sebagai Masyarakat Rentan .....	22
4. Kesempatan Kerja Pekerja Penyandang Disabilitas .....	23
5. Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan .....	24
<b>B. Tinjauan Umum mengenai <i>Start-Up Company</i> .....</b>	<b>26</b>
1. Pengertian dan karakteristik <i>Start-Up Company</i> .....	26
2. Start-Up Level of Valuation.....	27
3. Start-Up Company Sector .....	28
<b>C. Tinjauan Umum mengenai Sistem Rekrutmen.....</b>	<b>28</b>
1. Rekrutmen dan Tujuan Rekrutmen.....	28
2. Seleksi .....	30
3. Hambatan dalam Rekrutmen dan Seleksi .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Sifat dan Jenis Penelitian.....	33
B. Bahan Penelitian .....	34
C. Jalannya Penelitian .....	38
D. Analisis Hasil Penelitian.....	39
E. Hambatan dan Cara mengatasinya.....	40
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
A. Pelaksanaan Kebijakan Kuota Penyerapan Pekerja Penyandang Disabilitas dalam Proses Rekrutmen Perusahaan <i>Start-Up</i> di Daerah Istimewa Yogyakarta.....	41

1. Analisis Peraturan Perundang-Undangan terkait Hak Bekerja Bagi Pekerja Penyandang Disabilitas .....	41
2. Evaluasi Proses Rekrutmen Perusahaan <i>Start-Up</i> di Daerah Istimewa Yogyakarta dalam Mempertimbangkan Pelaksanaan Kebijakan Kuota Penyerapan Pekerja Penyandang Disabilitas .....	59
B. Aplikasi Peraturan Perundang-Undangan yang Mengakomodasi Hak-Hak Bekerja bagi Pekerja Penyandang Disabilitas di Perusahaan <i>Start-Up</i> di Daerah Istimewa Yogyakarta .....	78
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>99</b>
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.</b> Tinjauan Evaluatif terhadap <i>Start-Up</i> terkait proses rekrutmen dalam mempertimbangkan kuota penyerapan.....	87
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b> Daftar Pertanyaan Wawancara untuk Perusahaan <i>start-up</i> terkait	
Proses Rekrutmen dalam mempertimbangkan kebijakan kuota	
penyerapan bagi penyandang disabilitas.....	109