UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Burnout pada Turnover Intention Karyawan dengan Managerial Coaching sebagai variable moderasi**
ANDREW NATHANIEL, Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara burnout dan turnover intention dengan managerial coaching sebagai variabel moderasi pada karyawan yang bekerja lebih dari 6 bulan. Data dikumpulkan dengan menggunakan survei dengan 160 responden. Kriteria responden merupakan karyawan yang sudah dan masih bekerja lebih dari 6 bulan di sebuah perusahaan yang sama. Analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis pada penelitian ini berupa analisis regresi linier sederhana. Hasil dari analisis menunjukkan bahwa *burnout* memberi pengaruh yang signifikan dan positif pada *turnover intention*. *Managerial coaching* dibuktikan memoderasi hubungan antara *burnout* dan *turnover intention*

Kata Kunci: *Burnout. Turnover Intention, Managerial Coaching*

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Burnout pada Turnover Intention Karyawan dengan Managerial Coaching sebagai variable moderasi**
ANDREW NATHANIEL, Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

***Abstract***

This research aims to seek the relationship between burnout and turnover intention with managerial coaching as a moderating variable on employee that have worked for more than 6 months. Data collected using survey with 160 respondents. Respondents that are accepted should have worked for more than 6 months for the same company. Simple regression analysis was used to test the hypothesis of this research. The result shows that burnout have a positive and significant effect on turnover intention. Managerial coaching was also proven to moderate the relationship between burnout and turnover intention.

Keywords: *Burnout. Turnover Intention, Managerial Coaching*