

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA TERHADAP  
INTENSI KELUAR DENGAN MINDFULNESS SEBAGAI VARIABEL  
PEMODERASI STUDI PADA PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Annisa Rana Afifah

NIM. 15/377363/EK/20335

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

[annisa.rana.a@mail.ugm.ac.id](mailto:annisa.rana.a@mail.ugm.ac.id)

Dosen Pembimbing: Amin Wibowo, M.B.A., Ph.D.

**INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh positif konflik pekerjaan keluarga terhadap intensi keluar, dan moderasi *mindfulness* pada pengaruh tersebut, studi pada perawat rumah sakit Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan mengolah data primer yang dikumpulkan dengan instrumen kuesioner. Jumlah responden terdiri dari 65 responden yang telah menikah, memiliki anak, dan tidak tinggal bersama orangtua maupun mertua. Dalam penelitian ini terdapat dua hipotesis yang diuji dengan regresi linier sederhana dan uji moderasi. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Konflik Pekerjaan Keluarga (KPK) memiliki pengaruh positif signifikan pada Intensi Keluar perawat yang sudah menikah, memiliki anak, dan tidak tinggal bersama orangtua maupun mertua. Akan tetapi *mindfulness* tidak memoderasi pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga (KPK) pada Intensi Keluar.

Kata Kunci: Konflik Pekerjaan-Keluarga, Intensi Keluar, *Mindfulness*.

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA TERHADAP  
INTENSI KELUAR DENGAN MINDFULNESS SEBAGAI VARIABEL  
PEMODERASI STUDI PADA PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Annisa Rana Afifah

NIM. 15/377363/EK/20335

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

[annisa.rana.a@mail.ugm.ac.id](mailto:annisa.rana.a@mail.ugm.ac.id)

Dosen Pembimbing: Amin Wibowo, M.B.A., Ph.D.

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of work family conflict to turnover intention, *mindfulness* as moderation variable study on nurse at Hospital in Daerah Istimewa Yogyakarta. This research was conducted by processing primary data collected by questionnaire instruments. The number of respondents is 65 who were married, had children, and live by themselves. There are two hypotheses in this study which were tested by simple linear regression and moderation testing. The results stated that Work-Family Conflict (WFC) had a significant positive effect on Turnover Intention.

Keywords: Work-Family Conflict, Mindfulness, Turnover Intention.