

INTISARI

PENGARUH ANONIMITAS, KEPUASAN KERJA, DAN MATERIALITAS KECURANGAN TERHADAP INTENSI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BPKA YOGYAKARTA MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*

Gregori Noven Puja Rosari

NIM. 16/393229/EK/20773

Program Studi S1 Akuntansi

Universitas Gadjah Mada

Dosen Pembimbing: Wuri Handayani, S.E., Ak., M.si., M.A., Ph.D.

Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh anonimitas, kepuasan kerja, dan materialitas kecurangan terhadap intensi aparat sipil negara melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui survei. Sampel penelitian ini berjumlah 102 pegawai dari 3 instansi tingkat pemerintah daerah, yakni Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Yogyakarta, Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kabupaten Sleman, dan Badan Pengelolaan Aset dan Keuangan (BPKA) Provinsi DIY. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa anonimitas dan materialitas kecurangan berpengaruh positif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Selanjutnya, hasil penelitian tidak menemukan adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci: anonimitas, kepuasan kerja, materialitas kecurangan, intensi *whistleblowing*, aparat sipil negara.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ANONIMITY, JOB SATISFACTION, AND MATERIALITY ON CIVIL SERVANTS' WHISTLEBLOWING INTENTION IN BPKA YOGYAKARTA

Gregori Noven Puja Rosari

NIM. 16/393229/EK/20773

Program Studi S1 Akuntansi

Universitas Gadjah Mada

Dosen Pembimbing: Wuri Handayani, S.E., Ak., M.si., M.A., Ph.D.

This study examines the influence of anonymity, job satisfaction, and materiality on civil servants intention to perform whistleblowing. This study used quantitative approach. The data was collected from primary source that is obtained through survey method. This study surveyed 102 civil servants from 3 local government institutions, namely Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) in Yogyakarta City, Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) in Sleman Regency, dan Badan Pengelolaan Aset dan Keuangan (BPKA) in Yogyakarta Province. To test the hypotheses, this study used multiple linear regression analysis. The results of the study show that anonymity and materiality have positive effect towards civil servants intention to whistleblow. Furthermore, the results did not find any effect of job satisfaction on civil servants intention to perform whistleblowing.

Keywords: anonymity, job satisfaction, materiality, *whistleblowing* intention, civil servants.