

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Motivasi Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	10
2.1.2 Perilaku Prosocial	12
2.1.3 <i>Whistleblowing</i>	15
2.1.4 Komitmen Profesional	16
2.1.5 Retaliasi	17
2.1.6 Sosialisasi Antisipatif	18
2.2 Pengembangan Hipotesis	20
2.2.1 Komitmen Profesional	20
2.2.2 Ketakutan terhadap Retaliasi	21
2.2.3 Sosialisasi Antisipatif	22
BAB 3 METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Populasi Sampel	23
3.3 Metode Pengumpulan Data	24
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.4.1 <i>Whistleblowing</i>	24
3.4.2 Komitmen Profesional	25
3.4.3 Ketakutan terhadap Retaliasi	25
3.4.4 Sosialisasi Antisipatif	25
3.5 Teknik Analisis Data	
3.5.1 Analisis Deskriptif	26
3.5.2 Pengujian Kualitas Data	26
3.5.2.1 Uji Validitas	26
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	26
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	27

3.5.3.1 Uji Normalitas	27
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	27
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	27
3.5.4 Uji Hipotesis	28
3.5.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.5.4.3 Uji Koefisien Determinasi	29
3.5.4.4 Uji Signifikansi Simultan	29
3.5.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual	30
3.5.5 Analisis Tambahan	
3.5.5.1 Uji Independent Sample T-test	30
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Deskripsi Data	31
4.1.1 Responden Penelitian	31
4.1.1 Karakteristik Responden	32
4.1.1 Analisis Statistik Deskriptif	33
4.2 Uji Kualitas Data	34
4.2.1 Uji Validitas Data	34
4.2.2 Uji Reliabilitas Data	36
4.3 Uji Asumsi Klasik	36
4.3.1 Uji Normalitas	36
4.3.2 Uji Multikolinearitas	37
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	37
4.4 Pengujian Hipotesis	38
4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	38
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi	39
4.4.3 Uji Signifikansi Simultan	40
4.4.4 Uji Signifikansi Parameter Individual	41
4.5 Analisis Tambahan	
4.5.1 Uji Independent Sample t-test	41
4.6 Pembahasan	
4.6.1 Komitmen Profesional Memiliki Pengaruh Positif Terhadap Intensi Mahasiswa untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i>	43
4.6.2 Ketakutan terhadap Retaliasi Memiliki Pengaruh Positif Terhadap Intensi Mahasiswa untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i>	44
4.6.3 Sosialisasi Antisipatif Memiliki Pengaruh Positif Terhadap Intensi Mahasiswa untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i>	45
BAB 5 KESIMPULAN	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Implikasi	48
5.3 Keterbatasan Penelitian	49

DAFTAR PUSTAKA	51
Lampiran	55