



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
NASKAH SOAL	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2. 1 Pemilihan Kandidat Menggunakan AHP	6
2. 2 Pemilihan Kandidat Menggunakan TOPSIS	8
2. 3 Kriteria Rekrutmen	9
BAB III LANDASAN TEORI	17
3. 1 <i>Multi Criteria Decision Making</i> (MCDM)	17
3. 2 <i>Analytic Hierarchy Process</i> (AHP)	18
3. 3 <i>Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution</i> (TOPSIS)	23



BAB IV METODE PENELITIAN	26
4.1 Subjek Penelitian	26
4.2 Alat yang Digunakan	27
4.3 Tahapan Penelitian	28
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	38
5.1 Kuesioner AHP Kadep	38
5.2 Hasil Tes	39
5.2.1 Tes <i>Numerical Reasoning</i>	39
5.2.2 Tes <i>Verbal Reasoning</i>	40
5.2.3 Tes <i>Emotional Stability</i>	41
5.2.4 Tes <i>Critical Thinking</i>	41
5.2.5 Tes <i>Case Study</i>	42
5.3 Hasil Perhitungan Metode AHP	43
5.4 Hasil Perhitungan Metode TOPSIS	51
5.5 Hasil Penilaian SME	56
5.6 Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB VI PENUTUP	62
6.1 Kesimpulan	62
6.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65