

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MEMBERDAYAKAN TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF BAGI GENERASI MILLENIAL DI BPJS KETENAGAKERJAAN DENGAN MEDIASI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS

Rulli Jaya Santika

17/417519/PEK/23082

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan yang memberdayakan dengan mediasi pemberdayaan psikologis terhadap komitmen afektif bagi generasi milenial di BPJS Ketenagakerjaan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan BPJS Ketenagakerjaan kelahiran tahun 1982 sampai dengan tahun 2000 di seluruh unit kerja di Indonesia sebanyak 456 responden. Dalam penelitian digunakan metode regresi linear berganda dengan variabel mediasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan yang memberdayakan berpengaruh terhadap komitmen afektif dengan mediasi pemberdayaan psikologis.

Temuan empiris mengindikasikan bahwa kepemimpinan yang memberdayakan berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif dengan nilai korelasi sebesar 0,400; pemberdayaan psikologis berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif dengan nilai korelasi sebesar 0,581; pemberdayaan psikologis memediasi pengaruh kepemimpinan yang memberdayakan terhadap komitmen afektif secara signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,191.

Kata kunci: *kepemimpinan yang memberdayakan, pemberdayaan psikologis dan komitmen afektif, generasi milenial.*

ABSTRACT

INFLUENCE OF EMPOWERMENT LEADERSHIP TOWARDS AFFECTIVE COMMITMENT FOR MILLENIAL GENERATIONS IN BPJS KETENAGAKERJAAN WITH MEDIATION OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT

Rulli Jaya Santika

17/417519/PEK/23082

This study analyzes the effect of empowering leadership by mediating psychological empowerment on organizational Affective commitment for millennial generation in the BPJS Ketenagakerjaan. The sample in this study were employees of BPJS Ketenagakerjaan born in 1982 to 2000 in all working units in Indonesia as many as 456 respondents. In this research used multiple linear regression method with mediating variables. The results of the analysis show that empowering leadership influences organizational Affective commitment by mediating psychological empowerment.

Empirical findings indicate that empowering leadership has a significant effect on organizational Affective commitment with a correlation value of 0.400; psychological empowerment has a significant effect on organizational Affective commitment with a correlation value of 0.581; Psychological empowerment mediates the influence of empowering leadership which organizational Affective commitment significantly with a correlation value of 0.191

Keywords: empowering leadership, psychological empowerment and organizational affective commitment, millennial generation.