

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Intisari	viii
Abstract.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kewenangan Mengadili (Kompetensi)	14
1. Macam Kewenangan Mengadili (Kompetensi)	14
2. Perbedaan Kewenangan Mengadili (Kompetensi Relatif) Hukum Acara Perdata dan Hukum Acara Hubungan Industrial	16
B. Putusan Hakim.....	17
1. Jenis-Jenis Putusan.....	17
2. Asas-Asas dalam Putusan Hakim	18
3. Pertimbangan Hukum	19
C. Pengadilan Hubungan Industrial.....	21
1. Sumber Hukum Acara Pengadilan Hubungan Industrial	21
2. Alur Penyelesaian Perkara di Pengadilan Hubungan Industrial	23
D. Pemutusan Hubungan Kerja	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Sifat Penelitian	28
B. Jenis Penelitian	29
C. Data dan Sumber Data	31
D. Analisis Data	37
E. Jalannya Penelitian	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Alasan tentang Pertimbangan-Pertimbangan Hukum Hakim Pengadilan Hubungan Industrial Dalam Menafsirkan Kewenangan Mengadili (Kompetensi Relatif) pada Perkara Arifin vs. PT Peksi Gunaraharja	38
B. Cara Menentukan Kewenangan Mengadili (Kompetensi Relatif) Pengadilan Hubungan Industrial berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan yang Berlaku	73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	89
---------------------	----

DAFTAR PUSTAKA