



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

DAFTAR ISI

**PENJABARAN PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KINERJA INDIVIDU
DENGAN MELIBATKAN
KETERIKATAN KERJA DAN KEPERCAYAAN KEPADA PEMIMPIN STUDI PADA GENERASI MILENIAL
DI PERUSAHAAN
START-UP**

MARIA AGITA JUDIASRI, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	15
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	16
1.6. Lingkup Penelitian	16
1.7. Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
2.1. Kepemimpinan Transformasional	18
2.2. Keterikatan Kerja	23
2.3. Kepercayaan Kepada Pemimpin	26
2.4. Kinerja Individu	29
2.5. Perumusan Hipotesis	32
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja	32
2.5.2. Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Individu.....	33

2.5.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan Kepada Pemimpin	34
2.5.4. Pengaruh Kepercayaan Kepada Pemimpin terhadap Kinerja Individu	36
2.6. Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Desain Penelitian.....	38
3.2. Populasi dan Sampel	39
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3.1. Kepemimpinan Transformasional (KT).....	41
3.3.2. Keterikatan Kerja (KK).....	42
3.3.3. Kepercayaan Kepada Pemimpin	44
3.3.4. Kinerja Individu	45
3.4. Metode Pengumpulan Data	46
3.5. Metode Analisis Data	47
3.5.1. Model Pengukuran	48
3.5.2. Model Struktural	49
BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....	51
4.1. Deskripsi Pengumpulan Data	51
4.2. Deskripsi Karakter Demografis.....	51
4.3. Statistik Deskriptif	53
4.4. Analisis Model Pengukuran	57
4.4.1. Analisis Uji Validitas	58
4.4.2. Analisis Uji Reliabilitas	61
4.5. Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis	61
4.6. Pembahasan.....	66
4.6.1. Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap Keterikatan Kerja	66



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENJABARAN PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KINERJA INDIVIDU
DENGAN MELIBATKAN
KETERIKATAN KERJA DAN KEPERCAYAAN KEPADA PEMIMPIN STUDI PADA GENERASI MILENIAL
DI PERUSAHAAN
START-UP**

MARIA AGITA JUDIASRI, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

4.6.2. Keterikatan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja

Individu 70

4.6.3. Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif

Terhadap Kepercayaan Kepada Pemimpin 73

4.6.4. Kepercayaan Kepada Pemimpin Berpengaruh Positif Terhadap

Kinerja Individu 75

BAB V SIMPULAN 77

5.1. Simpulan 77

5.2. Implikasi 78

5.2.1. Implikasi Praktis 78

5.2.2. Implikasi Akademis 81

5.3. Keterbatasan Penelitian 82

5.4. Saran 82

5.4.1. Bagi Perusahaan *Start-up* 82

5.4.2. Bagi Peneliti Selanjutnya 85

DAFTAR PUSTAKA 86