

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan keterikatan kerja dan menurunkan perilaku menyimpang dengan kepemimpinan pemberdayaan pada karyawan generasi Y dengan melibatkan variabel-variabel psikologis, yaitu efikasi diri dan kepemilikan psikologikal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* melalui penyebaran kuesioner dengan perolehan sampel sebanyak 117 responden. Hasil pengujian hipotesis didukung, kecuali pengaruh efikasi diri pada keterikatan kerja dan pengaruh efikasi diri pada perilaku menyimpang.

Kata kunci: keterikatan kerja, perilaku menyimpang, kepemimpinan pemberdayaan, efikasi diri, kepemilikan psikologikal.

Abstract

The research aims to improve work engagement and reduce deviant behavior with the empowering leadership of generation Y employees by involving psychological variables, namely self-efficacy and psychological ownership. Sampling has conducted by purposive sampling method through the spread of samples with 117 respondents. Hypothesized testing results are supported, except for the effect of self-efficacy on work engagement and the effect of self-efficacy on deviant behavior.

Keyword: work engagement, deviant behavior, empowering leadership, self-efficacy, psychological ownership.



**Meningkatkan Keterikatan Kerja dan Menurunkan Perilaku Menyimpang: Peran Kepemimpinan
Pemberdayaan**

pada Karyawan Generasi Y

NOLYN DANNIE PRAYOGI, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>