

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Halaman Persembahan.....	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Intisari	xv
Abstract	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Sistematika Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1 Keterikatan Kerja.....	13
2.2 Perilaku Menyimpang.....	15
2.3 Efikasi Diri.....	17
2.4 Kepemilikan Psikologikal.....	19
2.5 Kepemimpinan Pemberdayaan	23
2.6 Pengembangan Hipotesis	25
2.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Efikasi Diri.....	25
2.6.2 Pengaruh Efikasi Diri pada Keterikatan Kerja.....	27

2.6.3 Pengaruh Efikasi Diri pada Perilaku Menyimpang	29
2.6.4 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kepemilikan Psikologikal.....	31
2.6.5 Pengaruh Kepemilikan Psikologikal pada Keterikatan Kerja.....	33
2.6.6 Pengaruh Kepemilikan Psikologikal pada Perilaku Menyimpang.....	35
2.7 Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.2.1 Keterikatan Kerja.....	40
3.2.2 Perilaku Menyimpang.....	40
3.2.3 Efikasi Diri.....	41
3.2.4 Kepemilikan Psikologikal	42
3.2.5 Kepemimpinan Pemberdayaan	42
3.3 Populasi dan Sampel.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Teknik Analisis Data.....	46
3.5.1 Uji Kelayakan Model (Model Fit)	47
3.5.2 Model Pengukuran (Outer Model).....	47
3.5.3 Model Struktural (Inner Model).....	49
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	52
4.1.1 Karakteristik Data	52
4.1.2 Karakteristik Responden.....	53
4.2 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	54
4.2.1 Uji Validitas Konvergen	54
4.2.2 Discriminant Validity.....	56
4.2.3 Uji Reliabilitas	57

4.3 Deskriptif Tanggapan Responden Variabel Penelitian	58
4.4 Uji Kelayakan Model	61
4.5. Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	64
4.5.1 Nilai Koefisien Determinasi (R ²)	64
4.5.2 Relevansi Prediktif (Q ²)	65
4.5.3 Uji Kolinearitas Penuh.....	65
4.6 Pengujian Hipotesis (Inner Weight).....	66
4.6.1 Pengujian Hipotesis Pertama	68
4.6.2 Pengujian Hipotesis Kedua	69
4.6.3 Pengujian Hipotesis Ketiga.....	69
4.6.4 Pengujian Hipotesis Keempat	70
4.6.5 Pengujian Hipotesis Kelima.....	70
4.6.6 Pengujian Hipotesis Keenam	71
4.7 Pembahasan.....	71
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Efikasi Diri	71
4.7.2 Pengaruh Efikasi Diri pada Keterikatan Kerja.....	73
4.7.3 Pengaruh Efikasi Diri pada Perilaku Menyimpang	74
4.7.4 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kepemilikan Psikologikal.....	76
4.7.5 Pengaruh Kepemilikan Psikologikal pada Keterikatan Kerja.....	77
4.7.6 Pengaruh Kepemilikan Psikologikal pada Perilaku Menyimpang.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Keterbatasan.....	82
5.3 Implikasi Penelitian	82
5.3.1 Implikasi Teoritis.....	82
5.3.2 Implikasi Praktis	83
Daftar Pustaka.....	86



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Meningkatkan Keterikatan Kerja dan Menurunkan Perilaku Menyimpang: Peran Kepemimpinan
Pemberdayaan**

pada Karyawan Generasi Y

NOLYN DANNIE PRAYOGI, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Lampiran 91