

ANALISIS YURIDIS TERKAIT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARYAWAN PT. FREEPORT INDONESIA YANG DISEBABKAN OLEH DIVESTASI SAHAM

(Pemberlakuan Peraturan Pemerintah Nomor 1 Tahun 2017 Tentang Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara)

Zulfahmi¹ dan Ari Hermawan²

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengkaji (1) Efisiensi yang disebabkan oleh Divestasi di PT. Freeport Indonesia dapat dijadikan alasan PT. Freeport Indonesia melakukan PHK karyawannya. (2) Pelindungan Hukum bagi karyawan yang terkena PHK akibat Divestasi pada P.T. Freeport Indonesia.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif-empiris, dilakukan dengan penelitian kepustakaan untuk memperoleh data sekunder dan penelitian lapangan untuk memperoleh data primer. Penelitian empiris dilakukan di PT. Freeport Indonesia, teknik pengambilan sampel yang digunakan *purposive sampling*, subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Freeport Indonesia yang terkena PHK dengan alasan efisiensi perusahaan, pengumpulan data dengan cara wawancara kepada responden dan alat pengumpulan data berupa pedoman wawancara. Data primer dan sekunder yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan metode kualitatif yang hasilnya disajikan secara sistematis untuk menjawab permasalahan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 153 ayat (1) terkait alasan yang dilarang terhadap pengusaha untuk melakukan PHK terhadap karyawannya, tidak menjelaskan larangan PHK karena alasan efisiensi. (2) untuk pembayaran hak-hak karyawan yang terkena PHK oleh pihak PT. Freeport Indonesia telah dijalankan dengan baik sesuai kewajibannya. Hal tersebut menunjukkan bentuk pelindungan represif telah dijalankan sebagaimana mestinya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci : Divestasi, Efisiensi, Pemutusan Hubungan Kerja, Pelindungan Hukum.

¹ Mahasiswa Magister Hukum Bisnis, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta (zulfahmi028@gmail.com)

² Dosen Hukum Ketenagakerjaan, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta (ari_hernawan@mail.ugm.ac.id)

JURIDIC ANALYSIS RELATED TO PT. FREEPORT INDONESIA

EMPLOYEE LAYOFFS AS CAUSED BY STOCK DIVESTMENT

*(Study Case The Enforcement of Government Regulation Number 1 Year 2017
Concerning the Implementation of Mineral and Coal Mining Business Activities)*

Zulfahmi³ and Ari Hermawan⁴

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and assess (1) efficiency caused by divestment at PT. Freeport Indonesia that can be used as an excuse for PT. Freeport Indonesia laid off their employees. (2) Legal Protection for employees affected by layoffs due to divestment at PT Freeport Indonesia.

This research is a normative-empirical legal research, carried out with library research to obtain secondary data and field research to obtain primary data. Empirical research conducted at PT. Freeport Indonesia, the sampling technique that I used was purposive sampling, the subjects in this study were employees of PT. Freeport Indonesia who affected by layoffs for reasons of company efficiency, data collected by respondents interview and the tools is interview guidelines. Obtained primary and secondary data analyzed by qualitative methods whose results are systematically presented to answer of the problem.

Based on the results of the study it can be concluded that (1) based on Law Number 13 Year 2003 Article 153 paragraph (1) related to reasons why prohibited against employers from laying off employees, does not explain the ban on layoffs due to efficiency reasons. (2) for the payment of the rights of employees affected by layoffs by PT. Freeport Indonesia has run well according to its obligations. It shows that the form of repressive protection has been carried out according to the applicable laws and regulations.

Keywords: Divestment, Efficiency, Termination of Employment, Legal Protection.

³ Master of Business Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta (zulfahmi028@gmail.com)

⁴ Professor of Employment Law at Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta
(ari_hernawan@mail.ugm.ac.id)

