

## INTISARI

Perkembangan pariwisata Indonesia kian meningkat yang menyebabkan adanya perkembangan minat khusus yaitu pariwisata halal. Pariwisata halal yang berkembang juga mendorong perkembangan akomodasi syariah di Indonesia khususnya di Yogyakarta. Bentuk dari akomodasi syariah adalah hotel syariah. Tujuan dari dilakukannya penelitian tugas akhir ini untuk 1) mengetahui dan memahami pelatihan program syariah di Grand Dafam Rohan Jogja. 2) memahami hasil pelatihan program syariah pada karyawan di Grand Dafam Rohan Jogja. Topik dari penelitian ini adalah pelatihan terhadap karyawan yang dilakukan oleh *Human Resouce Development*. Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data yang berupa wawancara dengan narasumber yang berkaitan dengan topik penelitian, observasi partisipan dan dokumentasi. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dan observasi partisipasi dan data sekunder diambil dari dokumentasi. Hasil yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah pelatihan internal dan eksternal. Pelatihan internal meliputi *Syariat Basic Knowledge*, *Pengajian Rutin (Baca Iqro' dan Al – Qur'an, dan Touch of Indonesia (TOI))*. Sementara itu, pelatihan eksternal meliputi *Pengajian Rutin*. Metode pelatihan menggunakan informasional dan eksperimental. Metode program pelatihan berbasis syariah juga digunakan, yaitu metode tilawah, metode taklim, metode tazkiyyah, dan metode hikmah. Program pelatihan syariah di Grand Dafam Rohan Jogja memiliki respon yang positif tetapi masih perlu *monitoring* dan *controlling* pada karyawan sehingga ada catatan formal. pembuatan *form* evaluasi dan indikator kesuksesan program pelatihan juga perlu dibuat agar memudahkan dalam proses evaluasi atau penilaian terhadap karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Syariah, *Human Resouce Development*, Grand Dafam Rohan Jogja

## ABSTRACT

*The development of Indonesian tourism increasing so fast which has led to the special interest development, especially halal tourism. Halal tourism also encourages the development of islamic accommodation in Indonesia, especially in Yogyakarta that was hotel sharia. The purpose of this research are 1) to knowing and understanding sharia training program at Grand Dafam Rohan Jogja. 2) Understanding the aims of sharia training program for employee at Grand Dafam Rohan Jogja. The topic of this research are about training of employees by human resource development. The data uses qualitative methods by in the form of interview, participant observation, and documentation techniques. The Result of this research obtained from internal and external training. Internal training includes Syariah Basic Knowledge, Routine Study (Read Iqro' and Al-Qur'an) and Touch of Indonesia (TOI). While External training includes routines study. The training methods use informational methods and experimental methods. Sharia-based training program methods also used, that is recitation method, taklim method, tazkiyyah method, and tha wisdom method. Sharia training program at Grand Dafam Rohan Jogja has a positive response but mentoring and controlling of employees is a must so there is a formal record. Making evaluation forms and indicator of success about training program need to be made in order to facilitate the process of the evaluation or assessment of employees.*

*Keyword : Training, Sharia, Human Resouce Development, Grand Dafam Rohan Jogja*